



先進光電科技股份有限公司

Ability Opto-Electronics Technology Co., Ltd.

2025

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

目錄 CONTENTS



關於本報告書	03				
經營者的話	04				
SDGs 永續發展目標	05				
01 關於先進					
1.1 公司簡介	08				
1.2 公司概況與全球營運版圖	09				
1.3 組織架構	10				
1.4 產業價值鏈與核心產品	11				
1.5 永續競爭力與經營策略	12				
02 永續管理					
2.1 永續發展策略	14				
2.2 永續治理架構	14				
2.3 永續重大事項推展與運作	15				
03 重大性鑑別					
3.1 利害關係人議合	18				
3.2 重大性主題鑑別	20				
3.3 重大性議題內外部衝擊分析	21				
3.4 重大主題列表	22				
3.5 重大議題之管理	24				
04 公司治理					
4.1 董事會結構與運作機制	26				
4.2 風險管理	34				
4.3 誠信經營與法規遵循	35				
4.4 資訊安全	38				
4.5 參與各類社團組織	39				
05 永續經濟與創新					
5.1 營運績效	41				
5.2 稅務政策	42				
5.3 創新研發	43				
5.4 品質管理與自動化升級	44				
5.5 永續供應鏈管理	45				
06 產品與客戶					
6.1 客戶健康與安全保障	48				
6.2 行銷與標示合規落實	49				
6.3 客戶滿意度與關係管理	50				
6.4 客戶隱私與機密資訊保護	51				
07 友善職場					
7.1 人權保障與勞資關係	53				
7.2 人權保障與勞資關係	54				
7.3 員工薪酬與福利	57				
7.4 人才培育與職涯發展	58				
7.5 職業安全與健康職場	60				
08 社會共榮					
8.1 社會創新與間接經濟衝擊	66				
8.2 在地社區議合與負面衝擊管理	66				
8.3 公益資源挹注	67				
09 環境與氣候					
9.1 氣候變遷風險與機會管理	69				
9.2 溫室氣體管理	74				
9.3 能源管理	76				
9.4 水資源管理	78				
9.5 廢棄物管理	80				
附錄1 GRI 準則揭露項目對照表	83				
附錄2 SASB對照表-Hardware硬體	84				
附錄3 臺灣證券交易所永續揭露指標	85				
附錄4 上市公司氣候相關資訊對照表	86				

關於報告書

報告書概要

本報告書內容依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI) 2021 年公布的 GRI 準則，並依循永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則、氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，及對應聯合國永續發展目標 (SDGs) 進行編纂，以確保資訊的完整性與透明度。



報告期間

先進光電每年定期出版永續報告書，本報告書為第3次發行，揭露2025年度（2025年1月1日至2025年12月31日）先進光電在環境（Environmental）、社會（Social）及公司治理（Governance, ESG）各面向的管理方針、執行成果與未來規劃。

- 前次報告書發行時間：2025年08月
- ☒ 本次報告書發行時間：2026年08月
- ☒ 下次報告書預定發行時間：2027年8月

本報告書之報導期間與合併財務報表一致，以確保資訊完整性與可比較性。



先進光電官網



歷年永續報告書

報告邊界與範疇

本報告內容涵蓋先進光電於台灣地區營運據點的永續責任資訊(不含合併財報子公司)：

- 科園廠：台中市西屯區科園一路14號
- 中科廠：台中市大雅區科雅路33號2樓

財務數據揭露以母公司合併財務報表為基礎，其餘資訊依據實際營運據點呈現，若有特定資訊因限制無法完整揭露，將於內文中特別註記。

報告管理與保證

本報告書內容已由管理階層審閱，以確保揭露資訊的正確性與完整性。本報告現階段尚未委託第三方機構辦理外部查核，惟本公司已依照內部控管程序，由權責單位編製，並由稽核單位依計畫執行內部控制作業查核，以確保數據之可靠性。

資訊重編

2025年本公司永續報告書無資訊重編情形

意見回饋與聯絡方式

 承辦單位：先進光電科技股份有限公司 / 總經理室

 聯繫電話：04-25659888

 E-MAIL：tatiana.chen@aoet.com

 公司地址：台中市西屯區科園一路14號

 公司官網：<https://www.aoet.com/>

經營者的話

回首近年全球經濟在戰略競爭、通膨波動與氣候危機的交織下，已進入「永續即生存」的新常態，「全球沸騰時代」不僅是警示，更是迫在眉睫的營運挑戰，先進光電深知，身為光電產業的領航者，我們的責任已不侷限於經濟產值的增長，更在於如何在多變的環境中，展現企業的韌性與實踐環境永續。

面對IFRS永續揭露準則全面對接及歐盟碳邊境調整機制（CBAM）的實施，我們將「碳生產力」視為企業效能的關鍵指標，積極導入「數位與綠色雙軸轉型」，利用 AI 智慧化管理提升能源效率，確保在低碳供應鏈中保持絕對優勢。為此，我們全面深化永續戰略：

在氣候與環境面，我們依循TCFD與SBTi深化減碳行動，啟動綠能替代計畫以邁向2050淨零；同時響應GBF全球生物多樣性框架，提升光學材料回收率與試點廢水零排放，落實循環再生。

在治理與社會面，我們以誠信透明為基石強化資安，並參照歐盟CSDDD落實全球供應鏈人權查核打造多元共融職場，同時善用綠色金融，攜手價值鏈夥伴推動綠色採購，實踐負責任的商業行為。

展望未來，先進光電將持續秉持「綠色誠信、卓越創新」精神，將永續基因植入產品生命週期的每一環，我們深信，企業的成功在於為後代留下多少可能，讓我們攜手所有利害關係人，在淨零道路上堅定前行，共創更美好、更具韌性的未來。

先進光電科技股份有限公司
董事長 高維亞
2026年5月5日

SDGs 永續發展目標

SDG	相關章節	永續亮點
 3 良好健康和福祉	確保及促進各年齡層健康生活與福祉。 3.4重大主題列表 7.5職業安全與健康職場 8.3公益資源挹注	2025年全額補助624次健檢，並安排每月醫師臨場服務與廠護後續追蹤關懷。 - 貫徹母性健康保護，13名妊娠及產後女性員工達成100%醫師面談與健康指導。 - 攜手台中捐血中心辦理「為愛發光・企業捐血日」，成功募集70袋血液挹注中部醫療資源。
 4 優質教育	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。 7.4人才培育與職涯發展	- 建立學習型組織，2025年共計開辦109堂內外訓課程，全公司累積學習時數達4,775小時。 - 提供員工專業津貼與學習獎勵，鼓勵同仁考取專業檢定認證，持續提升硬實力與管理職能。
 5 性別平等	實現性別平等，並賦予婦女權力。 7.1人權保障與勞資關係 7.2人才結構與多元平權 7.3員工薪酬與福利	2025年女性員工佔比達51.87%，女性主管佔全體管理職達15.58%，積極賦能女性參與決策。 - 落實同工同酬，台灣區非主管職男女基本薪資比為1:1。 2025年女性育嬰留停復職率100%、留任率為83%，男性留任率達100%，並達成0件職場歧視與性騷擾事件。
 6 潔淨水與衛生	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理。 9.4水資源管理	- 導入智慧製程水量監控與雨水回收過濾系統，2025年製程用水回收率達81.1%，全廠用水回收率達77.9%。 - 嚴格實施雨污水分流，廢水100%納管排放至科學園區污水廠，並設置閘門與即時監控杜絕水體污染。 - 飲用水定期採樣化驗，大腸桿菌群檢測結果<1 CFU/100mL，保障飲水安全。
 7 可負擔的潔淨能源	確保所有的人都可取得負擔、可靠的、永續的及現代的能源。 9.1氣候變遷風險與機會 9.3能源管理	- 規劃2026年投入約2,900萬元建置太陽光電系統，預估年發電量達61萬度，落實綠電自發自用。 - 承諾2030年全廠區綠電使用比例達50%，並於2050年達成100%綠電使用。 - 廠務端持續導入高效率空調、製程冷卻與變頻空壓機，提升整體能源使用效率。
 8 尊嚴就業與經濟發展	促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作。 5.1營運績效 7.1人權保障與勞資關係 7.2人才結構與多元平權 7.5職業安全與健康職場	- 提供穩定就業機會，2025年聘雇856名全職員工，無聘僱無時數保證員工。 - 嚴禁強迫勞動與童工，並針對外籍移工嚴格落實「不收仲介費、不扣留護照」及提供多語系申訴專線。 - 導入《異常工作負荷促發疾病預防計畫》，114年度無死亡事故，失能傷害頻率(FR)控制於1.10。

SDGs 永續發展目標

SDG	相關章節	永續亮點
 9 產業創新與基礎設施	建立具韌性的基礎建設，促進包容永續的工業，並加速創新。 4.4 資訊安全 8.1 社會創新與間接經濟衝擊 9.1 氣候變遷風險與機會	- 將光學與視覺感測技術延伸應用於社會弱勢照護設備、偏鄉遠距醫療裝置及環境監控系統。 - 強化數位供應鏈基礎建設，2025年取得Cyber Readiness Institute (CRI) 及Apple Cyber Ready雙重資安認證。 - 研發低碳製程與產品，因應極端氣候建置防洪排澇等氣候韌性基礎設施。
 10 減少不平等	減少國內及國家間的不平等。 7.1 人權保障與勞資關係 7.2 人才結構與多元平權 8.3 公益資源挹注	- 積極促進弱勢就業，2025年進用身心障礙員工6人及原住民員工4人。 - 廠內發起「愛心零錢箱」樂捐，善款全數捐贈「台中市自閉症教育協進會」，支持星兒特殊教育。
 12 負責任的消費與生產	促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式。 6.1 客戶健康與安全保障 9.5 廢棄物管理	- 導入IECQ QC 080000有害物質流程管理系統，確保產品100%符合RoHS/REACH等無有害物質規範。 - 落實廠內資源循環，高純度塑膠下腳料回收再利用率超過99%，廢油全數委外回收再利用，積極探索分子鏈斷裂等高分子塑料回收前瞻技術。
 13 氣候行動	完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響。 9.1 氣候變遷風險與機會 9.2 溫室氣體管理	- 導入TCFD氣候相關財務揭露框架，並完成氣候實體與轉型風險情境分析。 - 以2025年為新基準年，完成ISO 14064-1盤查，溫室氣體總排放量為17,805.38公噸CO₂e。 - 正式啟用內部碳定價（US\$10/噸CO₂e），納入未來營運與投資決策之評估核心。
 16 和平正義與有力的制度	促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系。 4.3 誠信經營與法規遵循 6.4 客戶隱私與機密資訊保護	- 訂定《誠信經營守則》與《道德行為準則》，設立檢舉管道，2025年未發生重大違反公司規範之貪腐案件。 - 嚴格保護客戶隱私與機密，導入特權帳號管理系統(PAM)，2025年侵犯隱私或遺失客戶資料投訴為0件。 - 落實法規遵循，2025年度無發生違反產品健康安全及環保法規之情事。
 17 夥伴關係	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景。 4.5 參與各類社團組織 5.5 永續供應鏈 8.1 社會創新與間接經濟衝擊	- 推動在地採購，2025年台灣在地採購金額占比高達87.45%，帶動地方經濟發展。 - 將ESG要求融入供應鏈，主動發送《廉潔告知函》要求供應商遵守，並針對9家核心廠商完成年度稽核。 - 參與台灣光學工業同業公會，並響應台中市政府徵才活動，鏈結產官學資源推動產業永續與地方共榮。

關於先進

CHAPTER

01

1.1 公司簡介

先進光電科技股份有限公司（以下簡稱「先進光電」）成立於1986年，深耕光學領域近四十年，為全球專業光學鏡頭研發、製造與技術服務的關鍵供應商，本公司憑藉豐富的研發設計與製造技術，提供全方位的光學解決方案，穩健實踐企業長期獲利與永續發展的目標。

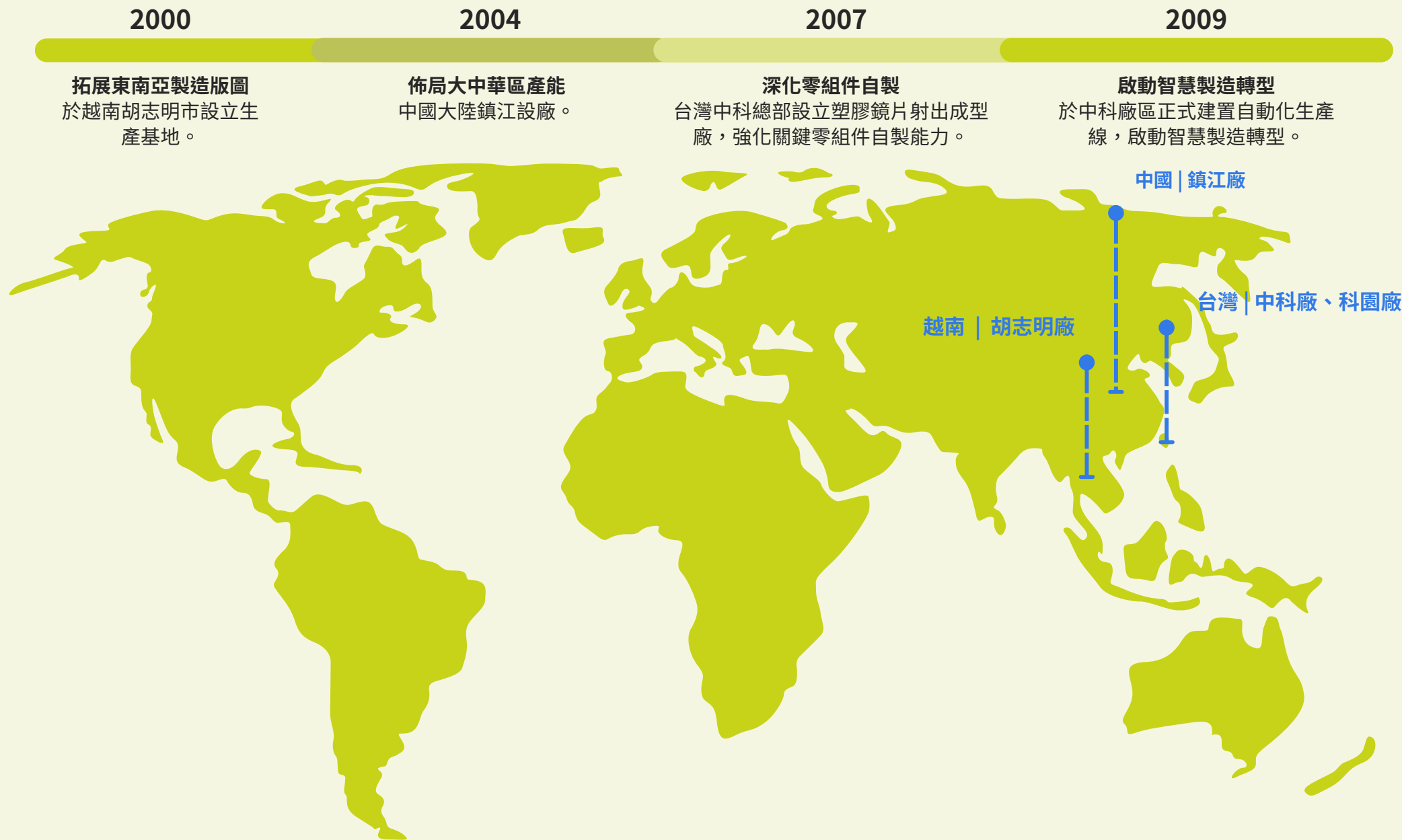


組織詳細資訊

公司全名	先進光電科技股份有限公司 Ability Opto-Electronics Technology Co., Ltd.
公司型態	上櫃公司
股票代號	3362
董事長	高維亞
創立時間	1986/11/19
總部位置	中部科學園區台中市西屯區科園一路14號
產業類別	光電業
主要產品	光學鏡頭、鏡片組合裝配、指紋辨識模組、光學原器加工等
實收資本額	NT\$ 1,424,455仟元(截至2025年12月)
淨銷售額	NT\$ 4,316,601仟元
員工人數	856人
全球據點	台灣、中國、越南

1.2 公司概况與全球營運版圖

為建構具備高度韌性的供應鏈並貼近全球客戶，先進光電以台灣中部科學園區為集團營運總部，並採取穩健的擴張策略：



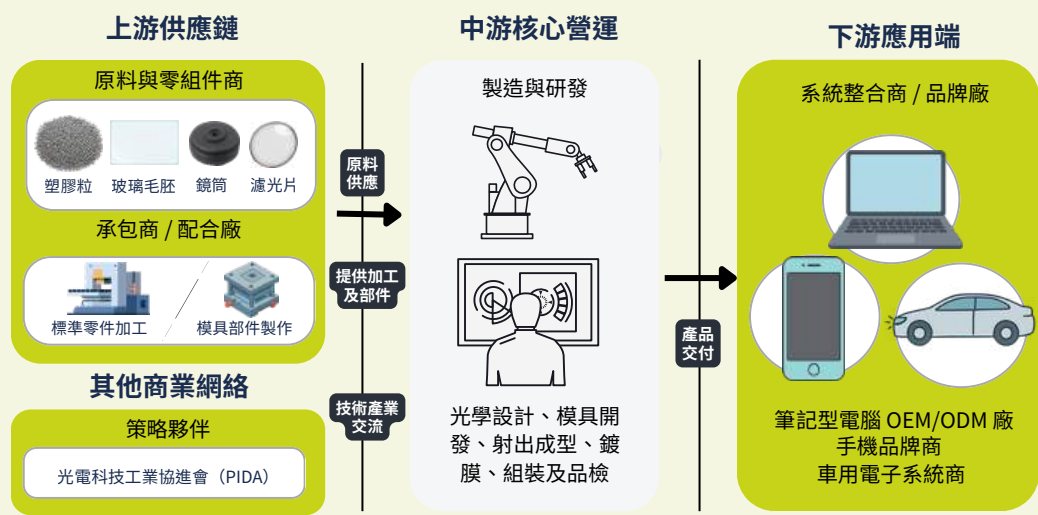
1.3 組織架構

先進光電以董事會為最高治理與監督機構，並設立獨立運作之內部稽核室以確保內控合規，經營管理層由總經理領軍，統籌研發、生產、品保、業務與各行政支援體系，為因應全球永續趨勢，本公司亦將「ESG永續推動小組」納入核心組織架構中，確保各部門於推動技術創新與營運成長的同時，能有效落實環境保護、社會參與及公司治理之永續承諾。



1.4 產業價值鏈與核心產品

先進光電處於光學產業的關鍵中游位置，我們提供從研發到生產的垂直整合服務（ODM / OEM），並與上下游夥伴建立穩固的策略合作關係，共同打造具備韌性與綠色競爭力的產業生態圈。



1. 上游供應鏈（Upstream）

主要原料 包含塑膠粒、玻璃毛胚、鏡筒及相關電子零組件。	精密採購 為確保極致光學精度，塑膠原料與精密軸類部件多向日本供應商採購。	玻璃硝材 來自台灣、日本及中國的知名大廠（如聯一、泉瑞等）。	精密採購 與供應商維持長期策略合作，並積極開發潛在供貨源以分散供應鏈風險。
---------------------------------------	--	--	---

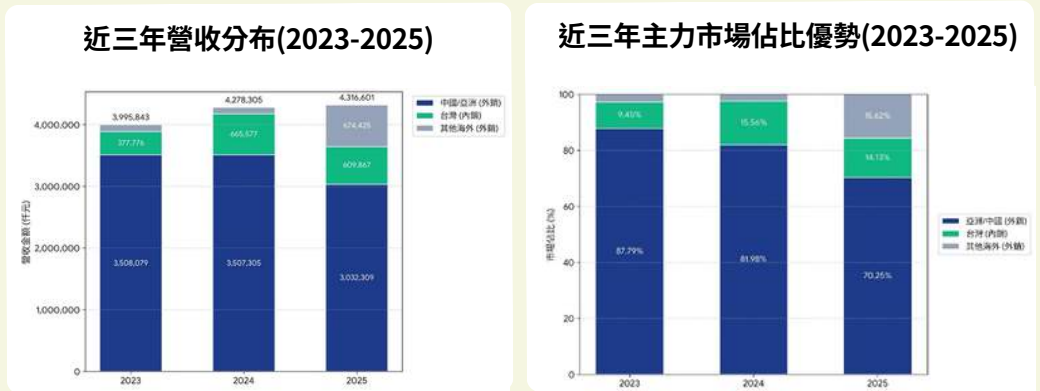
2. 中游核心活動與產品（Midstream）

具備業界少數同時擁有「玻璃（Glass）」與「塑膠（Plastic）」完整光學元件自主開發與量產能力，透過高度的廠內自製率與智慧製造，確保產品品質並降低生產過程的碳足跡，目前主要產品線涵蓋三大領域：

發展定位與核心領域	主要應用與永續價值
1 核心主力 高階光學鏡頭 (佔營收逾98%)	- NB與平板鏡頭：量產「NB 4K薄型鏡頭」與「RGB/IR 雙模鏡頭」，驅動 AI PC 清晰與安全的視覺體驗。 - 車用影像 (ADAS) 鏡頭：透過模造玻璃加工技術，開發高耐候車規級鏡頭，提升智駕車行車安全系統可靠度。 - 監控與智慧家居鏡頭：提供廣角、微光夜視功能，滿足現代智慧城市安全防護需求。
2 跨域創新 光電模組與設計	- 指紋辨識模組：整合光學與生物辨識技術，強化智慧裝置之用戶隱私與資訊安全保護。 - 客製化模具開發：提供從光學設計、模具開發到自動化組裝的一站式技術服務。
3 基礎工藝 光學鏡片與元件	玻璃毛胚與精密塑膠鏡片：掌握關鍵材料配方與射出成型技術，廠內高度自製化有效降低運輸碳足跡。

3. 下游客戶與市場（Downstream）

我們的產品服務對象涵蓋全球知名筆記型電腦品牌廠、智慧型手機製造商及汽車電子系統整合商，透過穩固的商務合作關係，於亞洲市場（大中華區）站穩利基，近年更積極拓展其他海外市場的高階應用，有效分散單一市場波動風險。



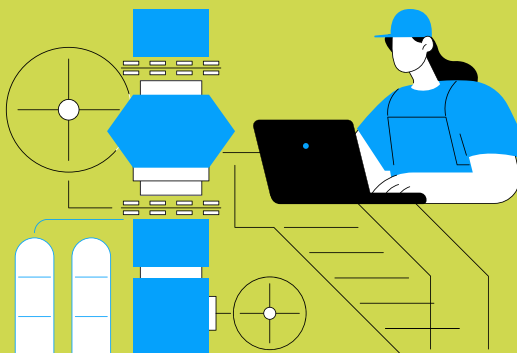
1.5 永續競爭力與經營策略

面對國際大廠的激烈價格競爭、地緣政治波動，以及全球勞動成本攀升的總體經濟挑戰，先進光電確立了「深耕台灣、整合全球」的營運主軸，為確保未來的永續競爭力，我們聚焦以下三大戰略：



高階技術研發

持續精進現有光學鏡頭產品，並積極投入高階手機相機鏡頭及車用感測等前瞻領域，以高附加值產品帶動營收成長確保長期獲利。



智慧製造與韌性

為解決缺工並提升高階鏡頭製程良率，公司持續擴建自動化生產線，全力發展自動化製程，以高度彈性因應市場訂單成長需求。



全球資源整合

透過「研發創新」與「自動化升級」的雙軌並行，動態調度海內外產能資源，精準掌握市場趨勢並大幅提升企業全球競爭力。

先進光電六大核心價值：



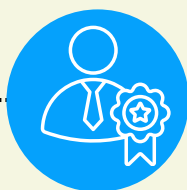
品質

QUALITY



速度

SPEED



專業

PROFESSIONALISM



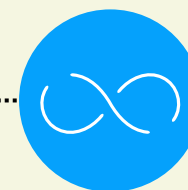
服務

SERVICE



創新

INNOVATION



彈性

FLIEXIBILITY

永續管理

CHAPTER

02

2.1 永續發展策略

永續發展四大核心策略



環境保護

著重於減少碳排放、使用再生能源、推動循環經濟等，各自訂定明確的目標和計畫。



技術創新

強調實現永續發展的技術創新，包括開發節能產品、智慧解決方案等。



企業治理

強化內稽內控制度的建立、財務資訊透明化等措施。



社會責任

提升員工照顧、社會關懷的重視，包括職業安全、培訓發展、社區參與等方面的舉措。

永續願景與未來展望

鑒於氣候變遷與資源枯竭等全球性挑戰日益嚴峻，本公司將持續深化綠色製造與產品創新，致力降低營運對環境的影響，我們亦重視員工福祉與多元包容，打造安全、平等且具發展性的工作環境，在社會參與方面，我們積極投入社會公益與社區關懷，期能為社會創造正面價值。

未來本公司將持續以永續發展為核心價值，積極推動節能減碳、資源循環及供應鏈永續管理，以應對氣候變遷和環境永續等挑戰，我們將透過創新技術與製程精進，持續改善我們的產品和服務，以滿足客戶需求的同時，減少對環境的負面影響，我們也將致力於落實企業社會責任，支持社區發展和弱勢群體，促進社會共榮，透過這些努力，我們期許能成為一個對社會和環境有所貢獻的企業，並與全球夥伴攜手合作，共同實現永續發展的目標。

2.2 永續治理架構

先進光電於總經理室設立ESG永續發展單位，作為公司內部專責ESG推動部門，並召集各部門組成永續推動小組，負責辨識重大ESG議題、制定管理策略與目標，追蹤各項永續措施的執行進度與績效，並定期向管理階層報告。小組成員依功能分工涵蓋環境永續、社會責任及公司治理面向，每月檢視KPI與執行成果，提出改善建議，確保ESG策略有效落實。公司建立明確治理架構，劃分各單位在永續發展中的職責，並強化董事會在ESG相關議題的監督角色：

ESG 治理組織與權責

董事會

監督與審議ESG策略方向，每年檢視策略成效及重大議題。



管理階層

落實政策並分配資源，定期評估ESG目標達成情況調整決策。



ESG永續發展單位

作為公司專責推動部門，負責辨識重大ESG議題、制定管理策略與目標，並統籌績效追蹤。



ESG永續推動小組

負責跨部門協調與策略執行，將執行成果與問題匯報管理階層，支持董事會決策。



永續治理架構



2.3 永續重大事項推展與運作

本公司由總經理帶領之跨部門「永續推動小組」負責統籌與執行各項ESG專案，並定期將執行成果、重大永續議題及因應措施提報至董事會審議，由董事會進行最高層級之督導與決策。

2025年永續推動小組與董事會溝通之重大事項

開會日期	呈報與溝通事項	決議或指導結果
2025/08/07	2024年度永續報告書編製與發行案	經董事會審查，決議照案通過。



重大性鑑別

CHAPTER

03

落實「雙重重大性」評估原則

先進光電每年根據GRI通用準則2021 (GRI Universal Standards 2021) 進行永續重大性分析與鑑別，2025年持續依循「雙重重大性 (Double Materiality)」原則，並以GRI 3：重大主題 2021 為基礎，同步參考 IFRS 與 ESRS 的相關指引，將永續影響納入以下兩大面向，確保全面評估永續衝擊：



影響重大性

Impact Materiality

評估先進光電各項營運活動在環境、社會與人權等層面可能造成的「外部影響」。



財務重大性

Financial Materiality

評估公司在因應相關 ESG 風險與機會時，所面臨的「內部財務衝擊」與潛在商業影響。

五階段重大性鑑別流程

重大性議題評估流程



01 議題辨識

盤點 ESG 三大面向
對應產業趨勢議題



02 利害關係人溝通

蒐集多元意見
了解外界關注焦點



03 顯著性評估

分析衝擊程度
評估財務風險機會



04 排序與確認

依權重進行排序
報請管理階層審議

議題評估與高階監督

多元參考標準

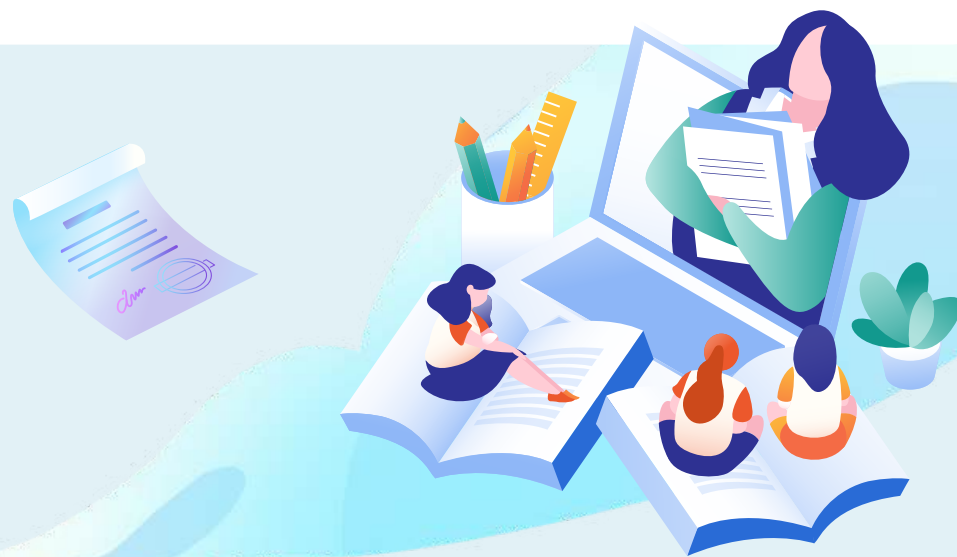
在議題蒐集與分析過程中，先進光電除考量自身營運特性、供應鏈關係及主要利害關係人期待外，亦參酌國際永續準則（GRI、SASB）、國際評比指標（如 MSCI、S&P CSA、CDP）、同業標竿案例等，建立初步議題清單

跨部門專業對話

由 ESG 永續發展單位統籌，邀集永續推動小組與各治理單位主管共同檢視，評估各議題在公司營運及商業活動中所帶來的正面或負面影響程度，經由跨部門討論，先進光電依據議題的重要性排序，確認年度重大永續議題，並針對其管理目標、推動策略與成效進行揭露。

策略高度整合

最終的鑑別成果與管理目標，均須由總經理室核定並定期向董事會呈報，確保永續行動與企業核心戰略緊密結合。



3.1 利害關係人議合

先進光電認為利害關係人是公司永續經營的重要夥伴，無論是直接參與或間接受影響的群體，皆與公司營運有密切連結。為系統性辨識關鍵利害關係人，公司參考AA1000 利害關係人議合標準 (AA1000 SES 2015) 五大面向——依賴程度、責任、關注度、影響力與多元觀點——並結合公司治理及產業特性，識別出員工、股東／投資人、客戶／經銷商及供應商、政府機關五大核心群體，作為永續管理與溝通的主要對象。

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，本公司提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。

利害關係人	對先進光的意義	關注議題	溝通管道(頻率)	負責單位	溝通成果	回應章節
客戶／經銷商	滿足顧客需求，強化市場信任，推動綠色產品與服務，支持公司長期成長	- 客戶關係管理 - 供應鏈永續管理 - 創新與研發 - 綠色產品 - 產品碳足跡 - 氣候變遷因應	- 產品售後服務及諮詢 - 業務不定期拜訪 - 電子信箱(專人立即回覆) - 通訊軟體(專人立即回覆)	業務部	- 日常電子郵件與客戶拜訪 - 不定期客戶永續議題交流 - 客戶到廠稽核及拜訪約115次 - 客戶滿意度調查整體平均達91.4分(門檻標準為75分)，受測主要客戶皆達標；並針對「訂單交貨」項目擬定改善措施，以持續提升整體服務品質。	5.3創新研發 5.5永續供應鏈 6.1客戶健康與安全保障 6.3客戶滿意度與關係 9.1氣候變遷風險與機會 9.2溫室氣體管理
供應商	建立穩定且負責任的供應鏈，降低營運風險，確保永續合作夥伴關係	- 責任採購 - 有害物質管理 - 衝突礦產管理 - 供應商稽核	- 檢討報告或溝通會議(不定期舉辦) - 稽核管理(不定期舉辦)	統購部 品保處 研發中心	- 全面向供應鏈發布中、英雙語版《廉潔告知函》 - 稽核關鍵供應商9家 - 評鑑比率100% - 供應商會議 - 部品類供應商月考核	5.4品質管理與自動化升級 5.5永續供應鏈 7.1人權保障與勞資關係 9.5廢棄物管理
股東／投資人	提升資訊透明度，增強投資人信心，確保公司治理健全並維護資本市場聲譽	- 營運績效 - 股利政策及發放 - 公司治理 - 資訊透明 - 誠信經營	- MOPS(依規定公告) - 股東大會(一年一次) - 法說會議 - 投資人網站 - 投資人信箱(專人立即回覆)	財務處	- 發行2025年報 - 年度股東常會1次 - 營收公告12次 - 法人說明會1次 - 年度股東常會1次	4.1董事會結構與運作機制 4.2風險管理 4.3誠信經營與法規遵循 5.1營運績效

3.1 利害關係人議合

利害關係人	對先進光的意義	關注議題	溝通管道(頻率)	負責單位	溝通成果	回應章節
員工	建立安全友善的工作環境，吸引並留住優秀人才，提升營運效能與企業競爭力	- 薪酬福利與員工照顧 - 人才吸引與留任 - 職業安全衛生 - 人力發展 - 多元與包容	- 定期與不定期會議 - 定期與不定期教育訓練 - 不定期企業內部公告 - 電子郵件、內部溝通平台 - 不定期提案改善 - KPI評核(至少每年一次)	人力資源處	- 在職員工績效面談4次 - 新進員工引導會50次 - 員工意見反映 - 勞資會議4次 - 執行年度員工健康檢查1次 - 福委會議9次 - 員工意見反映29件，所有申訴案件100% 完成結案	7.1 人權保障與勞資關係 7.2 人才結構與多元平權 7.3 員工薪酬與福利 7.4 人才培育與職涯發展 7.5 職業安全與健康職場
政府機關	確保符合法令規範，降低合規風險，提升公司聲譽，並爭取政策資源支持	- 公司治理 - 法規遵循 - 能源管理	- 不定期公文往來、郵件及電話溝通 - 參與政策研討會、座談會、公聽會	總管理處 財務處	- 公司治理評鑑 - 公開資訊觀測站發布38次訊息 - 公開資訊觀測站申報 - 定期執行法規查核 - 參與政府辦理說明會 - 公文往來	4.1 董事會結構與運作機制 4.3 誠信經營與法規遵循 9.3 能源管理

利害關係人溝通管道

客戶經銷商相關

- 聯絡窗口：
陳湘諭
- 電子信箱：
sd@aoet.com

供應商相關

- 聯絡窗口：
徐羚葦
- 電子信箱：
vicky@aoet.com

股東投資人相關

- 聯絡窗口：
紀國隆
- 電子信箱：
vincent.chi@aoet.com

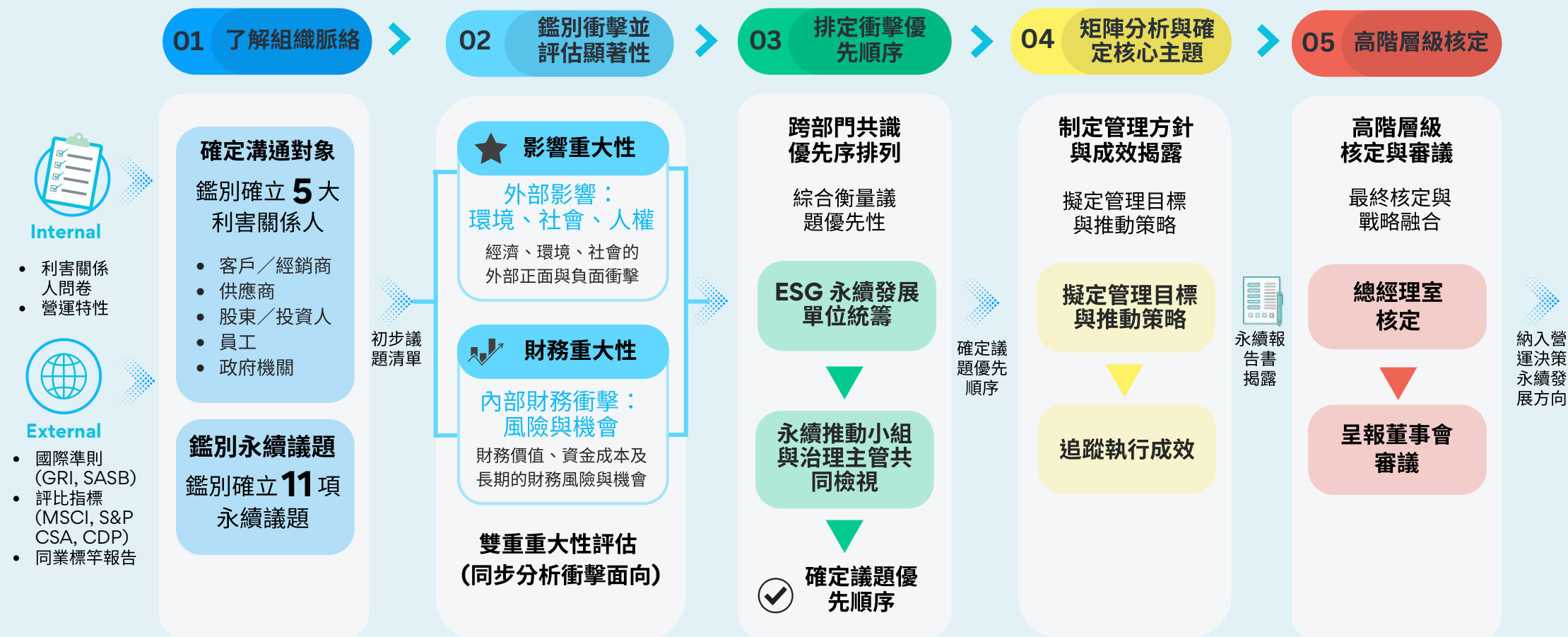
員工相關

- 聯絡窗口：
楊雯菁
- 電子信箱：
ad@aoet.com

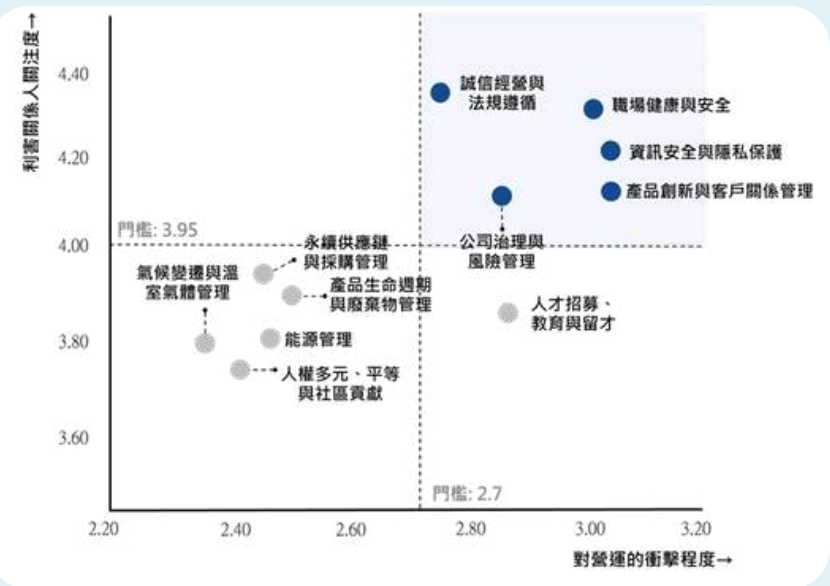
3.2 重大性主題鑑別

先進光電每年根據GRI通用準則2021 (GRI Universal Standards 2021) 進行永續重大性分析，2025年持續依循「雙重重大性 (Double Materiality)」原則，以 GRI 3：重大主題2021為基礎，並同步參考IFRS與ESRS的相關指引。

本公司同時參酌AA1000當責性四大原則（重大性、包容性、回應性及衝擊性），將永續影響納入「影響重大性」與「財務重大性」兩大面向，透過以下五階段流程，確立年度優先關注議題：



2025年雙重大性矩陣分析結果



前6項2025年度重大永續議題

議題名稱	ESG面向	營運衝擊(X)	利害關注(Y)
誠信經營與法規遵循	公司治理G	2.74	4.30
職場健康與安全	社會及人權S	3.00	4.28
公司治理與風險管理	公司治理G	2.82	4.14
資訊安全與隱私保護	公司治理G	3.03	4.20
產品創新與客戶關係管理	公司治理G	3.03	4.14
產品生命週期與廢棄物管理	環境E	2.49	3.91

3.3 重大性議題內外部衝擊分析

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

核心重大主題	重大性議題	公司內部衝擊		公司外部衝擊			
		組織	員工	客戶／經銷商	供應商	股東／投資人	政府機關
公司治理G	誠信經營與法規遵循	●	●	●	●	●	○
公司治理G	公司治理與風險管理	●	●	●	●	○	○
公司治理G	資訊安全與隱私保護	●	●	●	○	○	○
公司治理G	產品創新與客戶關係管理	●	●	●	○	●	○
社會及人權S	職場健康與安全	●	●	○	●	○	●
環境E	產品生命週期與廢棄物管理	●	●	●	●	○	●

3.4 重大主題列表

根據雙重重大性分析流程之結果，永續小組收斂並歸納出6項本年度之核心重大主題，本公司將6項核心重大主題與聯合國永續發展目標 (SDGs) 進行對接，並識別各議題對應之關鍵利害關係人，確保永續策略能精準回應外部期待。

重大性主題	面向	重大性主題對先進光電之意義	揭露章節	對應 GRI 準則	對應之 SDGs 目標
誠信經營與法規遵循	公司治理G	確保公司合法穩健營運，防範貪腐與舞弊風險，建立利害關係人高度信任，並強化先進光電於國際市場之良好企業聲譽。	4.3 誠信經營與法規遵循	GRI 205 反貪腐 GRI 206 不公平競爭行為 GRI 2 一般揭露	SDG 16 和平正義與有利的制度
公司治理與風險管理	公司治理G	建立透明且高效的治理架構，強化董事會職能與營運風險鑑別機制，以應對氣候與市場變動，確保企業長期營運韌性與獲利價值。	4.1 董事會結構與運作機制 4.2 風險管理	GRI 201 經濟績效 GRI 2 一般揭露	SDG 16 和平正義與有利的制度
職場健康與安全	社會及人權S	保障全體員工及承攬商的生命安全與身心健康，有效降低職災發生率，提升員工向心力，並維持生產線之穩定與高效運作。	7.5 職業安全與健康職場	GRI 40 職業安全衛生	SDG 3 良好健康和福祉 SDG 8 尊嚴就業與經濟發展
資訊安全與隱私保護	公司治理G	保護核心營運系統與機密數據，防範網路駭客攻擊，確保客戶與員工個資安全，以提升國際大廠客戶之信賴度與業務競爭力。	4.4 資訊安全 6.4 客戶隱私與機密資訊保護	GRI 418 顧客隱私 自願性揭露 (資安管理)	SDG 9 產業創新與基礎設施
產品創新與客戶關係管理	公司治理G	持續投入光學技術研發以引領市場趨勢，嚴格把關產品品質，並深化客戶互動與售後服務，以提升滿意度與品牌忠誠度。	5.3 創新研發 5.4 品質管理與自動化升級 6.2 行銷與標示合規落實 6.3 客戶滿意度與關係	GRI 416 顧客健康與安全 自願性揭露 (創新研發)	SDG 9 產業創新與基礎設施
產品生命週期與廢棄物管理	環境 E	從源頭設計降低有害物質，精進製程廢棄物回收與包裝減量，落實循環經濟理念，減輕環境負荷並符合國際綠色法規要求。	5.3 創新研發 9.5 廢棄物管理	GRI 306 廢棄物 GRI 301 物料	SDG 12 負責任消費與生產

2025 年度重大主題變動說明

本公司為使永續報告書更精準回應「GRI 3：重大主題2021」之雙重重大性精神，並考量產業發展趨勢與內部管理效益，於2025年度針對永續議題清單進行了系統性的重新盤點與收斂，經由19位最高經營階層與核心主管的綜合評估，本年度永續初步議題清單由2024年的15項精簡整併為11項，主要變動邏輯與說明如下：

強化整合管理議題

將 2024 年具備高度關聯性的管理面向進行整併（涵蓋治理、創新、社會與環境），以展現更具一致性的永續藍圖。



治理面整合

將原「建立可持續發展的企業治理」、「風險管理與倫理誠信」及「營運績效及獲利價值」重新梳理。於雙重重大性評估中皆落於第一象限，確立為本年度之核心重大主題：

- 公司治理與風險管理
- 誠信經營與法規遵循



創新與服務整合

將原「創新研發」、「客戶關係互動及滿意度」與「產品責任、產品安全及服務標籤」三項議題整合。強調技術研發以創造客戶價值為最終目的，評估確立為核心重大主題：

- 產品創新與客戶關係管理



社會與環境資源整合

原人權與社區參與整併為常態管理議題。社會面向利害關係人高度聚焦生命安全；環境面向將水資源併入廣義能源與環境管理。最終代表入選之核心重大主題：

- [社會] 職場健康與安全
- [環境] 產品生命週期與廢棄物管理

回應新興數位風險

隨著光電產業數位轉型加速、AI 應用普及，以及供應鏈對資訊防護的要求日益嚴格，數位領域的風險控管已成為企業營運不可或缺的一環。2024年末單獨列出之資安項目，於2025年被高階管理層與利害關係人高度重視，因此本年度明確增列「資訊安全與隱私保護」議題。



該議題於雙重重大性分析中，躍升為第一象限之核心重大主題，展現公司守護數位資產的決心。

因應綠色製造趨勢

2024年度原聚焦於「循環經濟中的包裝及廢棄物資源化」，2025年將其擴展為涵蓋面更廣的「產品生命週期與廢棄物管理」。

儘管該議題在原始問卷數據中未達絕對門檻，但經永續推動小組與管理階層之策略評估，考量全球綠色供應鏈要求與減碳趨勢後，決議調整該議題權重。



決議將此議題向上調整為2025年度之「核心重大主題」，以宣示先進光電推動綠色設計、落實環境永續之決心。

3.5 重大議題管理

本公司針對各項核心重大主題，由專責單位制定對應的管理政策，並訂定短、中、長期目標以定期追蹤執行成效，具體管理機制如下：

重大性主題	管理政策與涵蓋範圍	具體行動與追蹤機制	指標與目標
誠信經營與法規遵循	依據經董事會核准之《誠信經營守則》與《道德行為準則》，規範全體員工、董事及供應商之商業行為。	設置檢舉保護管道、實施年度反貪腐教育訓練、定期鑑別最新法規。 內部稽核室定期查核並向董事會報告，每年檢討申訴處理結果。	【短】訓練完成率100% 【中】貪腐違規事件0件 【長】零重大違規裁罰建立誠信文化
公司治理與風險管理	遵循經董事會核准之《公司治理實務守則》與《風險管理政策》，作為全體員工、經理人及董事會之最高指導原則。	落實董事會多元化、跨部門鑑別營運與氣候風險、強化資訊公開透明。 每年執行董事會績效評估，稽核室檢核管控落實度，參與公司治理評鑑。	【短】完成年度營運與氣候風險鑑別 【中】公司治理評鑑維持前段班 【長】建構高韌性之企業體質
職場健康與安全	依據經總經理核准發布之《安全事件管理辦法》與《員工安全與健康之工作環境》，全面保障全體員工及入廠承攬商之工作安全。	落實ISO 45001、定期監測作業環境危害、嚴格執行承攬商入廠安衛訓練。 定期ISO第三方查證，每季召開職安衛委員會，執行高風險作業巡檢。	【短】重大職業災害人數0人 【中】失能傷害頻率低於同業 【長】建構零事故、零職災安全文化
資訊安全與隱私保護	遵循經總經理與資安長核准之《資通安全管理辦法》，嚴格規範全體員工、承攬商及合作夥伴之資訊使用與機密保護行為。	導入資安管理系統、實施社交工程演練與教育訓練、建置異地備援機制。 定期內部資安稽核與弱點掃描，資安單位向管理層匯報，檢視演練改善率。	【短】資安訓練完訓率100% 【中】重大資安事件與隱私投訴 0件 【長】持續升級高強度數位防護網
產品創新與客戶關係管理	依據經總經理核准發布之《產品品質管理規定》與《客戶服務管理規定》，由研發、業務及品保等相關單位落實執行。	導入 ISO 9001 系統把關品質、投入光學新技術研發、執行客戶滿意度調查。 ISO 第三方查證與內稽，定期召開產銷品質月會，追蹤滿意度低分項目改善。	【短】重大客訴0件回覆率達標 【中】客戶滿意度平均90分以上 【長】專利數增長成為首選夥伴
產品生命週期與廢棄物管理	遵循經總經理核准之《環境法規管理程序》與《品質、環境、有害物質管理手冊》，要求全體員工、供應商及廢棄物處理商共同落實綠色營運。	導入 ISO 14001、落實產品易回收設計與有害物質管控、委託合法業者清運。 ISO 第三方查證，每月統計廢棄物產出與回收比例，不定期跟車稽核處理廠。	【短】環保法規重大裁罰 0 件 【中】製程廢棄物回收再利用率提升 【長】實踐綠色設計與循環經濟

公司治理

CHAPTER

04

4.1 董事會結構與運作機制

本屆董事會任期為三年由11位董事組成，其中包含4位獨立董事（佔全體董事36.3%），在性別平權推動上，目前女性董事共1位，佔比為9.1%。

董事會成員學經歷與任職狀況

職稱	性別	年齡	姓名	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	男	51-55	高維亞	美國University of La Veme MBA Central Heath Medical Plan廣告行銷經理 先進光電 光學海外事業部 經理 先進光電 營運中心副總經理	本公司總經理 科雅光電(股)公司董事長 耀威科技(股))公司董事長 橙的電子(股)公司獨立董事
副董事長	男	46-50	總益投資有限公司 代表人：賴建勳	台灣大學 機械博士	本公司副總經理 科雅光電(股)公司董事 耀威科技(股))公司董事
董事	男	71-75	林忠和	美國西太平洋大學EMBA 全國電子(股)副董事長	全國廣播(股)公司監察人
董事	男	81-85	總益投資有限公司 代表人：賴茂三	中國醫藥學院藥學系 新益貿易(股)公司負責人	新益貿易(股)公司負責人
董事	男	71-75	李茂盛	日本東邦大學婦產科醫學博士	茂盛醫院負責人
董事	男	40-45	金裕隆投資有限公司代 表人：許耘誌	高雄醫學大學醫學系畢業	彰化基督教兒童醫院兒童皮膚科主任
董事	男	40-45	林廷樺	Grand Canyon University(MBA) 碩士	科雅光電(股)公司董事 耀威科技(股)公司董事及總經理 全國電子(股)公司董事
獨立董事	男	61-65	曹永仁	東吳大學會計學研究所碩士	建智聯合會計師事務所合夥人 百和興業(股)公司獨立董事 富華創新股份有限公司獨立董事
董事	女	46-50	高惠娟	國立中正大學財金所博士	東海大學國貿系 教授

職稱	性別	年齡	姓名	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
獨立董事	男	55-60	張森河	逢甲大學會計系 交通大學經營管理研究所博士	逢甲大學會計系教授 雙鴻科技股份有限公司獨立董事
獨立董事	男	46-50	陳泳睿	台大EMBA碩士 台科大在職博士班	新呈工業(股)公司總經理

董事會成員多元背景

本公司高度重視董事會組成的多元化，除基本條件如性別、年齡、國籍及文化背景外，董事成員之專業背景涵蓋法律、會計、產業實務、財務、行銷及科技等多元領域，全體成員皆具備卓越的營運判斷、財務分析、風險管理、國際市場觀及決策能力，確保董事會能全方位監督並指導公司之長遠策略發展。

董事姓名	專業背景				專業知識與技能				
	產業經驗	科技	財務	法律	營運判斷能力	經營管理能力	危機處理	國際市場觀	領導決策能力
高維亞	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
林忠和	✓				✓	✓	✓	✓	✓
賴茂三	✓				✓	✓	✓	✓	✓
賴建勳	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
李茂盛	✓				✓	✓	✓	✓	✓
許耘誌	✓				✓	✓	✓	✓	✓
林廷樺	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
曹永仁	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
高惠娟	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
張森河	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓
陳泳睿	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓

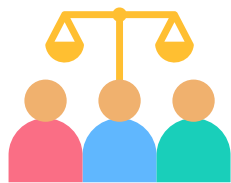
4.1.2 提名與遴選機制

本公司致力於建構健全的董事會結構，為確保選任過程之公開與透明，董事成員之選任採行嚴謹的標準與程序：



候選人提名制

董事成員全面採行候選人提名制選任，確保提名與選任過程符合法規要求，並保障股東權益與公司治理之透明度。



嚴謹遴選標準

提名與遴選標準首重候選人的獨立性與專業背景，並深度評估其專業能力與本公司營運發展的關連性。



落實多元化方針

除專業能力外，本公司亦將納入核心考量，以建構具備全方位視角、能應對複雜環境的治理團隊。

最高治理單位之運作

董事會為本公司最高治理單位，由董事長擔任主席，負責主持會議並領導董事會制定策略方向及監督重大決策。

職責整合與營運效率

目前本公司之董事長同時兼任總經理，同步統籌並負責日常營運及政策執行。

兼任考量與優勢：

光電產業環境瞬息萬變，由同一人兼任董事長與總經理，能有效降低溝通成本，大幅提升董事會決策傳遞至營運執行層面之「效率」與「敏捷度」，確保公司在激烈競爭中保持領先。

嚴謹的治理與防線制衡機制

為避免及減緩因董事長兼任總經理之雙重身分可能產生之利益衝突，本公司建置了高度嚴謹的監督與制衡機制：

36.3%

獨立董事席次佔比

(現任 11 名董事中達 4 席)

✓ 超越法規要求

> 強化獨立監督能量：

獨立董事席次佔比高達 36.3%，且過半數董事彼此不具親屬關係，確保決策客觀性。

> 功能性委員會把關：

董事會轄下設有「審計委員會」及「薪資報酬委員會」，全權由獨立董事組成。日常營運與財務之重大決策，皆須先行經過委員會之專業審議。

> 嚴格的利益迴避原則：

董事長於涉及自身權責或利害關係之議案時，均嚴格遵守絕對迴避原則，不得參與討論與表決，落實獨立監督職能。

補充說明：



若發生董事缺額或獨立董事人數不足之情形，本公司將依法定程序進行補選，以維持董事會的高效運作。

4.1.3 董事會運作與出席情形

本公司原則上每季至少召開一次董事會，2025年度本屆董事會共召開5次會議，全體董事展現高度參與，平均實際出席率高達 96.23%。

本屆董事會出席情形統計（截至2025年底）

職稱	姓名 (法人代表)	應出席次數	實際出席次數	委託出席	實際出席率
董事長	高維亞	5	5	0	100%
董事	林忠和	5	5	0	100%
董事	賴茂三 (總益投資)	5	5	0	100%
董事	李茂盛	5	4	1	67%
董事	賴建勳 (總益投資)	5	5	0	100%
董事	林廷樺	3	3	0	100%
董事	許金龍 (金裕隆投資)*	3	3	0	100%
董事	許耘誌 (金裕隆投資)*	2	1	1	50%
獨立董事	曹永仁	5	5	0	100%
獨立董事	張森河	5	5	0	100%
獨立董事	陳泳睿	5	5	0	100%
獨立董事	高惠娟	3	3	0	100%

4.1.4功能性委員會組織與運作

為健全監督功能及強化管理機制，本公司依法設置功能性委員會，包括「審計委員會」與「薪資報酬委員會」，以強化董事會監督職能，落實公司治理，功能性委員會由獨立董事發揮專業分工，協助董事會執行重大議案之審議與把關，未來本公司亦將視營運發展與公司治理之需要，評估設置其他各類功能性委員會。

1. 審計委員會運作情形

本公司依法設立審計委員會，由4位獨立董事組成，核心職責在於監督公司財務報表的允當表達、內部控制的有效實施、重大財務業務行為以及法令遵循狀況。本屆委員任期為三年，2025 年度審計委員會共召開 4 次會議。

本屆審計委員會出席情形統計（截至 2025 年底）

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席	實際出席率	備註
獨立董事 (召集人)	曹永仁	4	4	0	100%	本屆續任
獨立董事	陳維鈞	2	2	0	100%	本屆卸任
獨立董事	陳泳睿	2	2	0	100%	本屆續任
獨立董事	張森河	4	4	0	100%	本屆續任
獨立董事	高惠娟	2	2	0	100%	本屆新任

2. 薪資報酬委員會運作情形

本公司依法設立薪資報酬委員會，現由3位具備高度專業資格之委員組成，該委員會專責協助董事會訂定，並定期評估董事及經理人之績效考核標準與薪酬政策、制度及結構。本屆委員任期為三年，2025 年度薪資報酬委員會共召開 3 次會議。

本屆薪資報酬委員會出席情形統計（截至 2025 年底）

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席	實際出席率	備註
召集人	張森河	3	3	0	100%	商務、法務、財務、會計或公司業務所需相關科系之公私立大專院校講師以上。
委員	陳維鈞	1	1	0	100%	
委員	曹永仁	2	2	0	100%	具備法官、律師、會計師等國家考試及格之專門職業人員資格
委員	陳泳睿	3	3	0	100%	具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。

4.1.5董事會對永續發展進修情形

因應全球永續趨勢與氣候變遷挑戰，本公司積極安排董事會成員參與ESG相關之專業進修，2025年度董事會進修焦點涵蓋「永續金融與氣候變遷」、「碳交所功能與風險監督」、「性別平等與永續發展」等核心永續議題，確保最高治理單位具備前瞻性的永續治理觀念。

董事會ESG與永續領域核心進修摘要



職稱	姓名	參與之永續相關核心課程摘要	主辦單位
董事長	高維亞	• 2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 • 公司治理下的性別平等與永續發展 • 櫃買家族 ESG 分享會	臺灣證券交易所 科學工業同業公會 證券櫃檯買賣中心
董事	林忠和	• 透過櫃買市場實踐永續發展 • 碳交所功能及展望 & 董事會如何監督風險管理 • 永續發展實務研討會	證券櫃檯買賣中心 台灣投資人關係協會 證基會
獨立董事	張森河	• 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 • 公司治理暨企業永續經營研習班	臺灣證券交易所 台灣金融研訓院
獨立董事	曹永仁	• 永續發展宣導會 • 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	中華公司治理協會 臺灣證券交易所

註：上表聚焦環境與社會永續面之專項進修；其餘有關防範內線交易、洗錢防制等強化「公司治理(G)」面向之法遵時數，已依規完整揭露於公開資訊觀測站中。

4.1.6 董事會績效評估

為強化公司治理效能，本公司依據《董事會績效評估辦法》每年定期透過內部問卷自評方式，執行董事會、董事成員及功能性委員會內部績效評估，並於次一年度第一季完成，2025年度之績效評估業已提報董事會，各項績效評估結果皆為「優」水準，顯示董事會與各委員會運作順暢且具備高度決策品質。



進光電秉持「績效導向與永續共好」之核心精神，每年的董事會績效評估結果並非僅作為內部既定之考核紀錄，而是具備實質的治理影響力，並深度連結以下兩大機制：

1.提名與遴選連結

評估結果將直接作為未來董事會成員連任、提名與遴選新任候選人時之核心適任性參考，以確保董事會始終維持多元化與專業互補之高水準組成。

2.薪酬結構連結

個別董事之薪資報酬、績效獎金發放額度，皆會將此內部績效評估分數納入綜合考量，並由薪資報酬委員會審議後提報董事會決議，確保最高治理單位的報酬與其實際治理成效、風險控管表現及企業長期營運韌性具備高度正向連動。

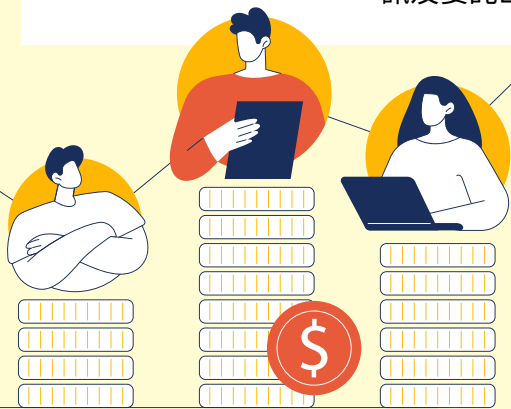
2025年度董事會與功能性委員會績效評估情形

評估範圍	評估面向	評估結果/滿分5分	綜合評價與未來改善建議
董事會整體	1.對公司營運之參與程度 2.提升董事會決策品質 3.董事會組成與結構 4.董事的選任及持續進修 5.內部控制	4.3 分	運作效能卓越，能充分發揮最高治理機構之策略引領與內控督導功能。 將「持續加強董事專業進修時數」，積極規劃深化氣候風險、資訊安全法規及綠色製造等前瞻性ESG 議題之培訓課程。
個別董事成員	1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運之參與程度 4.內部關係經營與溝通 5.董事之專業及持續進修 6.內部控制	4.27 分	董事成員皆具備高度之誠信法遵與職責認知，積極參與重大議案審議，落實利害關係人權益維護。
審計委員會	1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運之參與程度 4.內部關係經營與溝通 5.董事之專業及持續進修 6.內部控制	4 分	獨立董事皆發揮高度專業，忠實履行監督公司財務報導允當性、內部控制有效性及潛在風險管控之職責。
薪資報酬委員會	1.公司目標與任務之掌握 2.董事職責認知 3.對公司營運之參與程度 4.內部關係經營與溝通 5.董事之專業及持續進修 6.內部控制	4 分	專責健全董事與經理人之薪酬決定流程，有效協助董事會訂定具備市場競爭力且與永續績效連動之薪酬結構。

4.1.7 最高治理單位薪酬政策

先進光電董事及功能性委員之薪酬，嚴格遵循《公司章程》及內部《薪酬管理辦法》辦理，薪酬結構兼顧日常營運參與度與年度獲利表現與同業競爭力，以確保最高治理機構之權責與績效相符。

薪酬類別	適用對象	給付標準與績效連結	核決程序
董事酬勞	全體董事	與年度獲利連動： 依《公司章程》規定，若當年度有獲利，應提撥不高於3%之額度分派董事酬勞。實際發放除考量公司整體財務績效外，亦將「董事會績效評估結果（含內部控制與永續治理成效）」納入個別董事貢獻度之綜合考量。	1. 薪資報酬委員會審查 2. 董事會決議 3. 提報股東會報告/決議
會議出席費	全體董事及功能性委員	反映實際參與度： • 董事會/股東會：每次出席支付新台幣1萬元。 • 功能性委員會：委員無另支酬勞，僅支付每次出席新台幣1萬元。(包含實體、視訊及委託出席)	依據內部管理辦法，經董事會核定後常態發放。



4.1.8 內部控制與獨立稽核制度

為確保內部控制制度落實與查核客觀性，本公司建立最高規格的稽核組織架構：



| 直屬董事會 |

本公司設有直屬於董事會之獨立內部稽核單位，專責執行內部控制及各項營運流程之查核作業。



| 風險導向之查核計畫 |

稽核單位每年依據風險評估程序，擬定年度稽核計畫，並須經董事會核准後方可據以執行。



| 高規格人事任免機制 |

為確保稽核單位職能之超然獨立，內部稽核主管之任免，依法須經「審計委員會」及「董事會」決議通過。

完整透明的查核與通報機制

- 稽核單位於查核完成後出具報告，列明查核發現與改善建議，除呈送董事長審閱批示外，每月亦將稽核報告寄送獨立董事審閱並列席審計委員會及董事會報告。
- 所有查核缺失事項均督促權責單位落實改善，以確保內部控制制度之持續有效性。

2025年內部控制制度執行成效

在健全的監督體系運行下，2025年本公司對內部控制制度設計及執行係屬有效，且無重大異常事項。

4.2 風險管理

4.2.1 風險管理機制

為因應組織環境變化可能帶來的風險，確保品質系統（ISO 9001）、有害物質流程管理系統（QC 080000）及環境管理系統（ISO 14001）持續有效運作，特制定《組織議題鑑別及風險管理程序》作為最高指導原則。

本公司最高管理階層每年會審酌經營理念、策略目標以及內外部環境的變化，各相關單位依據公司的活動、產品及服務過程，分析內外部議題與利害相關者之需求與期望，並登錄於「相關方議題識別及風險管制表」中，透過制度化的鑑別與評估，本公司得以提早採取對策或管制措施，達成組織永續經營之目的。



4.2.2 風險管理流程

本公司的風險與機會評估作業於每年管理審查會議時檢討其適切性，或於組織架構變更、發生重大客訴及法規變動等情況時機動執行，完整的風險管理流程如下：



1. 議題彙整與鑑別

各部門進行重大議題鑑別後，由文管中心與環安課負責彙整，並召集各部門進行風險與機會評估會議。



2. 量化評估

由品保或管理處長主持會議，風險指數評估標準為：「嚴重度（1-5分）× 發生度（1-5分）」。



3. 分級與管控

依指數將風險分級，針對大於 13 分之「高度風險」議題，各部門必須強制提出專屬風險管控計畫。



4. 處置與監督

採取消除、降低、分散或承擔等措施，並於年度管理審查會議中監督執行進度，確保預期效果並持續改善管理績效。

2025 年度四大核心重大風險與對策

依據年度相關方議題識別，先進光電針對各單位鑑別出以下重大風險，並採取對應之管制措施：

營運營收風險

公司2025年個體營業總額為2,212,086仟元，為達成2026年營運目標並避免公司獲利降低，業務部等單位落實每月確認營業額達成率之管制措施。

資訊安全風險

為防止遭受駭客系統攻擊而造成營運中斷的風險，資訊單位依循《資訊安全備份管理辦法》進行嚴格防護與資料備份。

產品品質與設備風險

針對檢驗設備數據資料夾分散、仰賴人力匯入且無法即時提供數據之狀況，品保處導入數據拋轉與ERP系統以精進管理效率。

環境與公安風險

為確保製程安全並防止化學氣體洩漏引發火災或禁水物質發生爆炸，環安單位實施化學品儲存量限制，並於現場設置紫焰滅火器與銼石等專屬防護設施。

4.3 誠信經營與法規遵循

4.3.1 誠信經營政策與理念

為本公司秉持「誠信、廉潔、透明」的核心理念，依據《上市上櫃公司誠信經營守則》及營運所在地之相關法令，訂定《誠信經營守則》與《誠信經營作業程序及行為指南》，並經董事會核准後正式實施，我們嚴格要求全體董事、監察人、經理人、受僱人及實質控制者，於執行業務過程中，絕對禁止直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益（包含金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待或回扣等），亦嚴禁非法政治獻金、不當慈善捐贈、侵害智慧財產權及從事不公平競爭，致力將正直與守法的文化深植於日常營運。

相關政策承諾皆已公開發布於本公司官方網站投資人專區供各界參閱：<https://www.aoet.com/investor>

誠信

透明

廉潔



官方網站投資人專區

4.3.2 專責推動組織與報告機制

為健全誠信經營管理，本公司設置「誠信經營推動小組」作為推動與監督政策之專責單位。本公司規範專責單位向董事會報告之頻率為至少一年一次；而在實務運作上，推動小組採取更高標準之每半年定期報告機制，主動將當期誠信經營防範方案之執行情形、風險評估結果、教育訓練成效及檢舉機制運作狀況，提報至董事會進行呈報，由最高治理階層全面督促並確保政策之實施成效。

誠信經營推動小組之職掌與防範機制



高風險領域風險辨識

針對採購、業務、財務及對外合作等具備較高不誠信行為風險之核心流程，專責小組每年定期進行風險辨識與評估。



建置制衡與內控機制

依據風險評估結果，檢討並精進標準作業程序，於內部控制制度中建置「相互監督制衡機制」，防杜舞弊情事。



教育訓練與誠信宣導

定期針對全體員工及高階主管舉辦反貪腐與誠信經營相關之教育訓練，確保同仁於執行日常業務時具備清晰的行為準則與法遵意識。

4.3.3 核心風險辨識與法遵教育訓練

本公司透過制度化的治理架構，針對採購、業務、財務及對外合作等具備較高不誠信行為風險之核心流程，每年針對 100% 的營運據點定期進行貪腐風險辨識與評估，並將評估結果彙整納入內部控制防範機制。

2025年度經評估本公司並無鑑別出重大之違反誠信經營或貪腐風險。

2025年誠信經營相關溝通與教育訓練

訓練對象	董事會成員	新進員工	全體員工
宣導內容	誠信經營政策與防範規範。	誠信經營守則、反貪腐及防範內線交易規範。	機密保護與防範不當利益交換
受訓人數	11	397	872
完訓率	100%	100%	100%
培訓時數	33 小時	199 小時	1744 小時

4.3.4 利益迴避與與供應鏈誠信管理

本公司建立了嚴格的防止利益衝突政策，要求董事及經理人秉持高度自律。若董事會決議議案涉及自身或代表法人的利害關係，致有害於公司利益之虞時，相關成員絕對不得加入討論與表決，且在討論及表決時應予離席迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。

為了確保治理的透明度，本公司透過嚴謹的內部控制機制與相關權責單位，定期審查並要求最高治理單位成員主動申報潛在之利益衝突，相關資訊（包括董事於其他企業董事會之任職情形、與供應商或其他利害關係人之交叉持股狀況、具控制力股東之存在情形，以及關係人交易與未清餘額）皆依法定期於年報及公開資訊觀測站向利害關係人完整揭露。

此外，本公司亦將誠信經營標準實質延伸至整個供應鏈體系。本公司每年定期向所有往來供應商發布《廉潔告知函》，明確傳達「絕不收受、不提供不當利益」的反貪腐政策並提供獨立檢舉管道，2025年供應商之誠信政策溝通涵蓋率達 100%；同時在對外商業合約中全面明訂誠信條款，要求商業夥伴必須共同遵守，透過制度化的雙向約束，攜手合作夥伴共同打造透明、乾淨的商業環境。

4.3.5 檢舉管道與申訴制度

本公司建置了具備實質保護效益的檢舉制度，於公司內部網路及官方網站皆明確公告獨立的檢舉信箱與專線，供內部同仁與供應商、客戶等外部夥伴即時通報不法情事，明文承諾，對於檢舉人之身分及檢舉內容採取最高規格之保密措施，並嚴格禁止解僱、降調、減薪或任何形式之報復行為。

透過完善的防範機制，2025年度本公司未接獲任何違反誠信經營之檢舉案件

誠信經營檢舉管道

☎ 檢舉專線: (04) 2565-9888 分機 8301

✉ 檢舉信箱: wenching@aoet.com ; victor@aoet.com ;
hsunlai@aoet.com



4.3.6 法規遵循

先進光電承諾以合規為企業治理核心，所有營運活動皆遵循《證券交易法》、《公司法》、《勞動基準法》、《職業安全衛生法》、《性別工作平等法》、《就業服務法》、《環境保護相關法規》及其他適用之中央與地方主管機關規範。

由於公司屬光電與精密電子製造產業，同時遵循 RoHS、REACH、WEEE、產品安全規範（CE、FCC）、國際貿易與海關法令、化學管理法規等相關規定，並由專責單位持續追蹤法規動態，以確保產品生命週期及生產流程皆符合當地與國際要求。

法規遵循管理機制



專責管理

公司設立法遵與內控相關職能單位，負責監督企業法規遵循情形，並依產品與市場需求掌握最新法規更新。



內部控管制度

依主管機關及產業規範建置內部控制制度，由內部稽核單位定期執行查核，確保持續改善。



員工教育訓練

定期辦理職安、環安法規、倫理規範與品質制度訓練，提高員工法規遵循意識。



資訊透明

將核心內規與重要作業流程公告於內部系統，並由各權責單位持續進行滾動式檢討與版本更新，以利同仁查詢與遵循最新規範。



產品合規

產品設計、材料選用、製程變更等皆依規定進行測試驗證及標示更新，確保符合國際法規及客戶要求。

重大違反法規說明

本公司2025年共發生1件重大違反法規事件，該事件屬於金錢制裁事件。詳細違規事由、裁處事項及改善措施說明如下：

發生據點	違反法規與事由	裁處內容	改善措施
先進光電一廠	勞動基準法第32條第2項 勞工延長工作時間超過法定時數	罰鍰 50,000 元	停止未經核准加班，並建立事前加班申請與主管簽核、加班費或補修給付及人力調整機制，確保延長工時符合法定上限與勞資協議。

本公司對於發生的違法事件，採取了嚴格的改善措施以確保類似事件不再發生，並持續強化內部管理和合規監控，提升公司的法規遵循水平。

違反法規之罰鍰支付統計

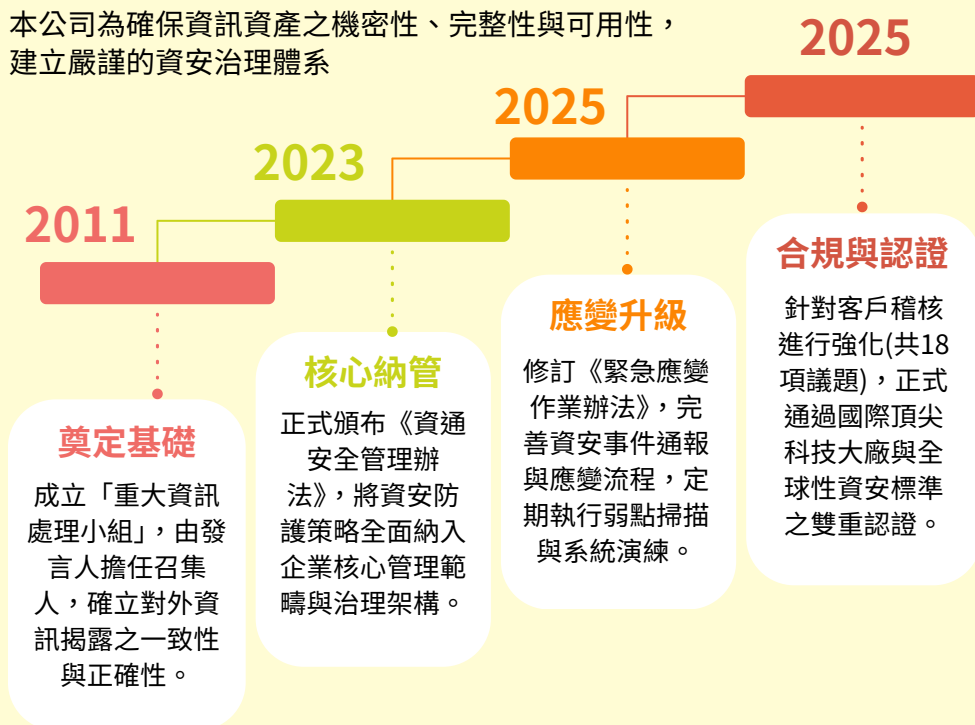
裁罰年度	實際支付件數	實際支付金額
2025年	1 件	50000 元
2024年	2 件	300000元

本公司已針對上述違法事件深切檢討，並透過落實上述差勤系統預警與排班彈性調整等閉環改善行動，持續強化內部控管制度、法遵內部稽核與員工法令教育訓練，全面提升本公司之法規遵循水平。

4.4 資訊安全

資訊安全治理架構

本公司為確保資訊資產之機密性、完整性與可用性，建立嚴謹的資安治理體系



資訊安全教育訓練

先進光電將資安意識視為企業文化的核心素養，採取「分眾教育、重點考核」策略，針對一般同仁，我們結合時事（如QR Code詐騙、勒索軟體、假冒高層釣魚郵件等）舉辦多元宣導；針對掌握核心業務的行政人員，則實施嚴格的認知檢測。

2025 年度資安教育訓練績效：

多元主題宣導

全年共執行14場次資安宣導，涵蓋社交工程、行動裝置安全與詐騙防範。

行政人員考核

針對行政職系同仁進行資安測驗，全年累計完訓並通過測驗達667人次，確保核心人員具備高強度的資安防護意識。

資訊安全管理機制

本公司恪守客戶保密承諾，以國際標準建構多層次防護，採取「縱深防禦」與「權限最小化」雙核心策略：

- **外部防禦：**
建置防火牆與入侵偵測系統定期執行每季伺服器與官網弱點掃描，修補潛在風險。
- **內部管控：**
針對2025年初外部網路異常，本公司除依規定進行透明公告與緊急應變外，更積極導入特權帳號管理系統，針對高權限帳號實施託管與監控，杜絕身分竊取風險。
- **營運韌性：**
2025年核心系統平均可用性達 99.7%（僅因年度歲修停機 1天），並於同年10月完成企業資源規劃、身分認證及電子郵件等六大核心營運系統等6大關鍵系統之災難復原演練，確保在突發狀況下能迅速恢復營運。

2025 客戶資料保護成效

得益於嚴密的防護與應變機制，本年度無接獲任何侵犯客戶隱私之投訴，亦無發生機密資料外洩或遭主管機關裁罰之情事。



資訊安全重點工作項目與展望

- **深化供應鏈資安合規：**
維持國際級客戶與全球性資安標準之雙重認證資格，並持續對接。
- **特權帳號治理：**
全面落實特權帳號管理機制運作，強化內部高權限帳號存取軌跡追蹤與行為分析。
- **提升實戰應變能力：**
持續生產製造執行、資源規劃及身分認證等關鍵系統之災難復原演練，並根據演練結果完善《緊急應變作業辦法》。
- **強化弱點管理週期：**
維持每季定期弱點掃描機制，並設定高風險漏洞修補時效指標（SLA），降低系統被駭風險。
- **資安文化內化：**
持續更新社交工程演練腳本（如AI詐騙防範），並將資安測驗範圍逐步擴大至全體間接人員。

4.5 參與各類社團組織

在快速變動的全球供應鏈中，單打獨鬥難以應對地緣政治與技術更迭的挑戰，因此我們秉持「共好共榮」的精神，透過產業公會平台連結產、官、學界資源，掌握法規趨勢與市場脈動，並致力於推動光電產業的永續發展。本公司遵守商業倫理與政治中立原則，不以公司名義參與政治活動或進行政治捐獻，2025年度本公司無任何政治獻金相關支出，亦無遊說支出。



公協會參與實績

2025年度本公司持續深耕光電本業，積極參與相關產業組織，透過會員身分履行義務，並藉由公會平台獲取最新市場情報與法規資訊，以降低營運風險並提升競爭力。

公協會組織名稱	會員身分	參與目的與效益
台灣光學工業同業公會	會員	作為光學產業之成員，透過公會平台掌握國內外光學技術趨勢、貿易法規變動，並參與產業交流活動，促進同業間良性互動與共榮。



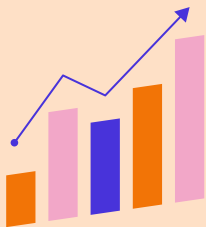
永續經濟與創新

CHAPTER

05

先進光電專注於光電與精密電子製造領域，憑藉穩健的經營策略、持續的技術創新與嚴謹的內部控制，在充滿挑戰的市場環境中維持核心競爭力，我們深信追求透明且穩健的經濟績效，是企業落實環境（E）與社會（S）永續承諾的堅實後盾。

5.1 營運績效



5.1.1 財務表現概述

在全體同仁的努力與利害關係人的支持下，本公司持續精進產品組合並積極開拓高附加價值市場，2024年度本公司之個體營業總額達2,723,056仟元；而從集團合併視角來看，2024年合併營業收入為4,278,305仟元。

2025年度集團合併營業收入微幅成長至4,316,601仟元，面對市場環境變動及研發與營運成本的投入2025年營業毛利為819,181仟元，合併稅後呈現淨損154,634仟元，雖短期財務績效受到波動，先進光電仍維持充沛的營運現金流，並持續投入技術升級，以厚植長期營運韌性。

違反法規之罰鍰支付統計

財務指標	2024年度(仟元)	2025年度(仟元)	增減比率(%)
營業收入	4,278,305	4,316,601	0.90%
營業毛利	1,040,500	819,181	-21.27%
營業利益	347,566	40,971	-88.21%
稅後(淨損) 淨利	377,120	(154,634)	-141.00%
每股(虧損) 盈餘	2.67	(1.08)	-140.45%

註：上表財務數據以經會計師查核簽證之合併財務報告為準。

5.1.2 直接經濟價值之產生與分配

本公司秉持「與利害關係人共好」的精神，將營運所產生的經濟成果，透過多元管道實質分配給供應商、員工、股東、政府與社區，轉化為推動社會前進的永續價值。

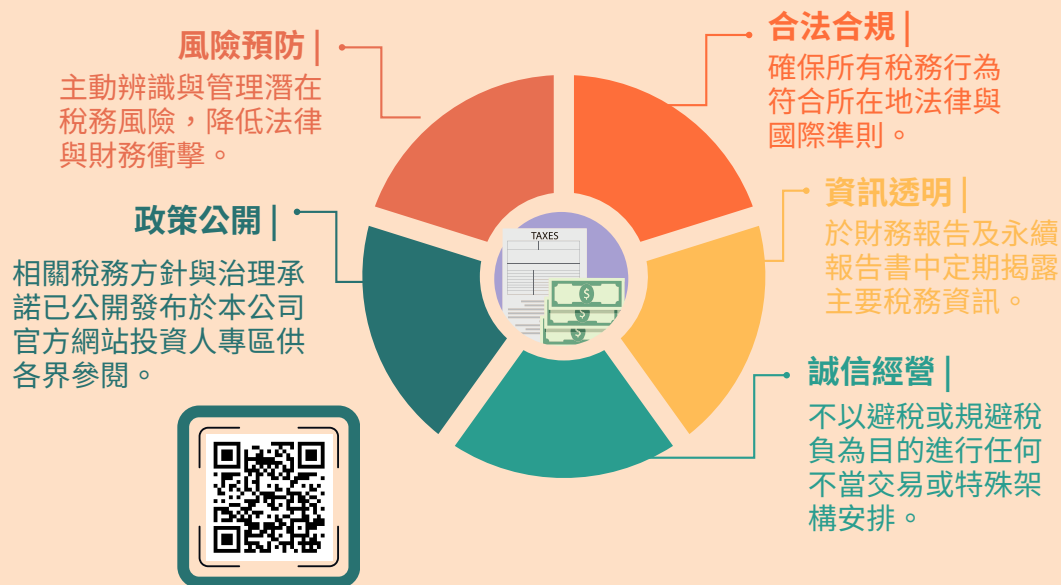
2025年度直接經濟價值產生與分配表

GRI 201-1申報項目	2025年度金額(仟元)	主要說明與分配對象
直接產生的經濟價值(A)		
營業收入總額	4,316,601	包含產品銷售及其他營業收入。
分配的經濟價值(B)		
營運成本	3,497,420	支付給供應商與承攬商之採購、外包及物料費用。
員工薪資與福利	1,133,905	包含全體同仁之薪資、獎金、勞健保、退休金及各項福利費用。
支付給出資者的款項	242,814	包含本期發放給股東之現金股利142,095仟元 及 支付予金融機構之利息100,719仟元。
支付給政府的款項	77,587	依法繳納之營利事業所得稅及其他各項稅捐。
保留的經濟價值(A - B)	(635,125)	留存於公司之未分配盈餘與公積（2025年度因營運虧損與持續分配經濟價值，保留價值呈現負數）。

5.2 稅務政策

5.2.1 稅務核心原則與治理架構

本公司依循營運所在地之稅務法規及國際經濟合作暨發展組織（OECD）移轉訂價指導原則，建立透明且合規的稅務政策。



本公司之稅務方針及策略依法由董事會作為最高核准與監督單位，並由財會部門負責日常稅務管理，每年定期審閱，本公司亦建置有獨立之檢舉信箱與專線，若對稅務行為之正當性有疑慮，皆可透過公司誠信經營檢舉管道進行反映，並享有完善的吹哨者保護。

5.2.2 利害關係人稅務議題溝通與管理

本公司秉持誠信經營與資訊透明原則，積極透過多元管道與利害關係人溝通交流，並關注國際稅務改革趨勢，以實際行動支持公平且永續的稅務環境建構：

政府機關

持續關注主管機關稅務政策變化與法規修正，主動參與政府及產業公協會舉辦的稅務研討座談。面臨法令適用疑義時，主動諮詢稅務機關及專業顧問意見，確保作業合法。

投資人

由具財稅專業背景之董事與管理階層定期檢視稅務風險，每半年透過董事會審議稅務治理執行情況，於官網及年報中揭露所得稅費用變動與有效稅率相關資訊強化信任。

5.2.3 年度稅務繳納概況

本公司依法於全球各營運據點履行納稅義務，將經濟價值回饋予營運所在地，本報告書所揭露之主要稅務數據，其涵蓋期間與範疇均與本公司2025年度經獨立會計師查核簽證之合併財務報表核對一致。

2025年度全球稅務繳納概況

(單位：新台幣仟元)

申報項目	2025 年度合併金額	說明
稅前淨利(淨損)	(158,537)	包含台灣母公司及全球各子公司之年度稅前損益總和。
財務報表所得稅費用(利益)	(3,903)	依據 IFRS 認列之當期及遞延所得稅費用(利益)。
實際支付之所得稅(現金)	77,587	2025年度實際以現金繳納予各國稅捐稽徵機關之所得稅額。

註：因篇幅與資訊統整，上表為集團全球合併數據，若需進一步了解各單一稅務管轄區之營運收入與稅賦細節，請參閱本公司之年度財務報表。

5.3 創新研發

先進光電深知「技術創新」與「卓越品質」是企業永續發展的雙引擎，面對全球光電與車用市場的快速變遷，我們憑藉著多年來在設計創新、製程改良與品質提升所累積的獨特經驗，致力於研發高階光學鏡頭及精密零組件，為客戶提供可靠、安全且具備高度競爭力的綠色產品，創造雙贏局面。

5.3.1 創新研發策略與核心技術

本公司為國內少數有能力獨立開發產品並完成製造生產的領導廠商。技術核心為精密塑膠光學鏡片的射出成形與核心零件加工補正技術，並涵蓋模具設計、模仁超精密加工、鏡片鍍膜及精密檢測等全方位技術。因應智慧化與輕薄化趨勢，研發策略聚焦兩大核心領域。



高階智慧光學鏡頭

追求更高清晰度與輕量化，並將自動對焦、虛擬背景模糊、人臉辨識等「智慧功能」整合至鏡頭中，以適應終端設備體積縮小的嚴苛要求。

生物辨識技術

針對指紋識別模組，致力於提升其安全防護等級與隱私保護能力，並擴大其在移動設備、智慧家居及金融領域等多場景的適應能力。



2025年度研究發展費用

297,624 仟元

佔整體營業收入

6.89 %

5.3.2 綠色產品設計

在追求技術突破的同時，積極將 ESG 理念融入產品開發，落實綠色設計原則：

微型化與輕量化減碳

透過光學設計精進與厚度縮減，減少鏡頭模組的體積與重量，降低塑膠粒與玻璃毛胚等原物料的消耗，亦減少運輸過程中的碳排放。

無有害物質 (有害物質限用)

產品設計階段即嚴格遵循歐盟RoHS指令與REACH法規，並主動篩選對環境友善之替代材料，從源頭阻絕有害物質。



5.3.3 智慧財產權佈局與保護

為保障研發心血並強化全球市場競爭力，本公司建立完善的智慧財產權（IP）管理機制，我們的專利佈局聚焦於高階光學鏡片結構、製程改良及影像辨識模組等核心技術。

建構專利防護網

持續強化研發能量，積極佈局全球專利，自2023年至2025年，本公司累計共提出30件專利申請，並成功取得14件專利核准，其中2025當年度即提出高達13件之專利申請，並順利獲證2件，充分展現公司豐沛的創新動能與技術底蘊。

累計提出專利申請

30 件



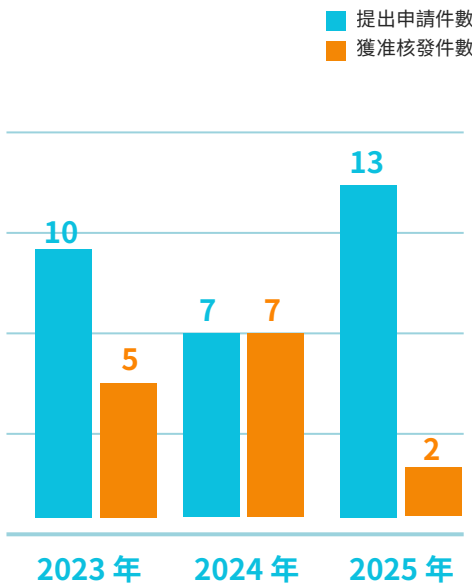
2025年創下單年度最高申請量(13件)，展現豐沛研發動能。

成功獲准專利核發

14 件



涵蓋高階光學鏡片結構、製程改良與影像辨識等核心技術。



堅定捍衛智慧財產權

對於潛在侵權行為主動採取法律行動，保障營運自由與客戶承諾。

5.4 品質管理與自動化升級

「品質、速度、專業、服務、創新、彈性」是我們的核心價值，針對不同產業特性導入國際標準認證，建立從進料到出貨的全面品質防護網。

品質與有害物質管理系統驗證

驗證系統	適用範圍與管理意涵	目前驗證狀態
ISO 9001 品質管理系統	涵蓋各項營運流程，確保產品品質一致性與客戶滿意度。	持續有效 / 定期複評度。
IATF 16949 汽車產業品質管理系統	針對車用光學產品（如耀崐科技），落實零缺陷與減少供應鏈浪費。	持續有效 / 定期續評
IECQ QC 080000 有害物質流程管理系統	確保從原物料採購到製造，全面符合 RoHS、REACH 及無鹵規範。	持續有效 / 定期續評

生產與品質管控

- **自動化升級：**擴建自動化生產線，導入自動化生產與光學檢測設備（AOI），降低人力依賴並提升高階鏡頭良率與製程效率。
- **嚴密管控流程：**設計開發管理程序，依產品開發流程(NPI)階段，嚴格執行進料 (IQC)、製程 (IPQC) 與出貨 (OQC) 檢驗，並依據信賴性測試規定執行驗證，確認產品的可靠度符合設計的目標。

5.5 永續供應鏈

供應商為長期成長的戰略夥伴，我們不僅追求高品質與具競爭力的成本，更致力於將環境、社會及公司治理（ESG）要求融入供應鏈管理中，透過標準化的採購程序與嚴謹的評鑑制度，我們與夥伴攜手建構具備韌性且符合商業道德的供應網路。

5.5.1 管理方針與在地採購策略

為落實供應鏈之規範化管理，本公司訂有《採購及供應商管理程序》，作為新供應商評選與現有供應商考核依據，要求合作夥伴必須符合營運所在地之環保、勞動與職業安全衛生法規，致力確保供應鏈的透明度與公平競爭環境。

2025 供應商概況與在地採購績效



合作供應商總計

482 家

在地採購金額占比

87.45 %

為降低運輸過程的碳足跡並支持在地產業發展，我們積極推動「在地採購策略」，實質回饋在地經濟。

2025 年度供應商類別與家數占比

廠商分類	廠商分類家數	佔比 (%)
非原物料	416	86%
設備	30	6%
原物料	27	6%
包材	9	2%
總計	482	100%

5.5.2 供應商考核與評鑑機制

本公司依據內部管理程序，實施「每月常態考核」與「年度實地評鑑」雙軌機制，以確保供應鏈穩定與永續品質：

每月常態考核

針對「部品類」供應商，依當月交貨實績評估「品質與有害物質管控（品質+HSF）、交期、配合度及模具加工能力」，考核分為 A 至 E 級（A 至 C 級為合格），針對評核不佳或重大異常廠商，將視情節暫停新零件承認、下調訂單或終止合作，嚴格把關日常品質。

年度實地評鑑

針對主供應商與高風險廠商，每年由研發、統購與品保部門親赴廠區，實地稽核其品質管制、製程能力與物料管理（若月考核為績優 A 級或遇不可抗力，可彈性採書面/線上評審），評定區分為「合格」、「有條件承認」與「不合格」，不合格者將不予合作，持續督促夥伴落實永續標準。

2025 年評鑑執行實績

本公司每年定期執行供應商稽核計劃，2025 年度優先針對核心與高風險供應商進行深入評核，年度實地/書面稽核家數為 9 家，核心廠商受評鑑達成率約 100%，透過定期的審核與現場稽核，即時掌握供應商在品質管理與環安衛落實上的現狀，並對於不符規範之項目要求供應商限期改善。

年度稽核家數

9 家

核心廠商受評鑑達成率

100%



5.5.3 廉潔經營與誠信貿易

誠信是我們與供應商合作的最高準則，為杜絕任何形式的不正當利益往來，本公司主動向合作供應商發送《廉潔告知函》（含中英文版本），明確宣示公司的廉潔政策，並要求全體供應商必須共同遵守以下規範：

廉潔政策



零收受賄賂

嚴禁向本公司員工或其關係人提供金錢、禮品、禮券、回扣或任何形式的利益。。



禁止不當娛樂

嚴禁向本公司員工或其關係人提供金錢、禮品、禮券、回扣或任何形式的利益。。



公正交易

嚴禁為本公司員工在貴公司入股、參股、兼職以及為其個人牟利提供便利。

檢舉管道與機制

本公司在發送的廉潔告知函中，清楚列出專屬檢舉電話（+886-4-2565-9888 分機8301）與多組檢舉信箱，若供應商知悉或發現本公司員工有索取賄賂、要求不正當利益等違反道德之行為，可立即向本公司檢舉並提供證據，公司將啟動獨立調查流程，共同維護乾淨、透明且持續共贏的商業環境。



產品與客戶

CHAPTER

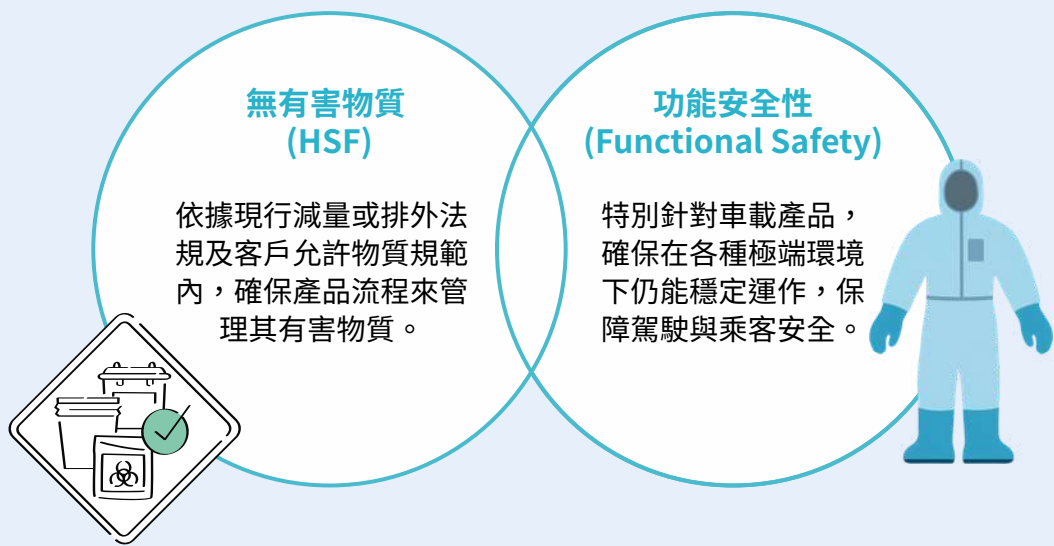
06

先進光電視客戶為共生共榮的戰略夥伴，我們以「追求卓越品質、提供誠信服務、保障合作隱私」為對客戶的永續承諾，嚴格把關產品生命週期中的健康與安全衝擊，並透過透明的行銷標示與完善的滿意度調查機制，攜手國際大廠打造高韌性且值得信賴的供應鏈體系。

6.1 客戶健康與安全保障

保障消費者使用終端產品時的健康與安全，是先進光電不可妥協的底線，本公司針對所有主要產品線進行100%的健康與安全影響評估，評估範圍涵蓋從產品設計、原物料選用、製程生產到最終廢棄回收之全生命週期，確保產品無輻射、無毒性。

我們的管理策略聚焦於兩大核心



產品安全風險識別與評估機制

產品類別	潛在風險識別	關鍵評估與測試項目
消費性電子鏡頭 (NB/Tablet/PC)	有害物質殘留、產品壽命測試確保能承受日常及極端考驗	RoHS/Halogen檢測： 依供應商送測ISO 17025報告及內部使用 XRF 儀器監控，確保符合RoHS及Halogen內部規範，驗證是否符合流程的管制準則以及輸出產品的HSF接收準則。 信賴性測試： 進行高低溫衝擊、落摔、震動測試…等，在特定時間與環境條件下，評估產品持續穩定運作，不發生故障的機率。
車載光學模組 (Automotive Lens)	行車安全影響	IATF 16949 車規認證： 嚴格執行車規級信賴性測試（高低溫衝擊、耐濕熱、鹽霧測試），確保影像傳輸在極端氣候下不中斷，避免因訊號失效導致行車事故。
指紋辨識模組 (Biometrics)	隱私與接觸安全	表面塗層測試： 確保接觸面材質符合生物相容性標準，無釋放有毒物質疑慮。

有害物質流程管理與法規遵循績效

本公司導入IECQ QC 080000系統建立「綠色供應鏈」，從供應商端要求提供 SDS報告、ISO 17025報告，並於進料檢驗(IQC)階段實施嚴格抽測，**2025年度本公司並未發生任何違反有關產品與服務的健康和安全法規或自願性規約之情事（導致罰款、警告或違反自願性規約之事件均為0件）。**

6.2 行銷與標示合規落實

我們秉持誠信經營原則，致力於提供客戶正確、透明且符合法規的產品資訊。

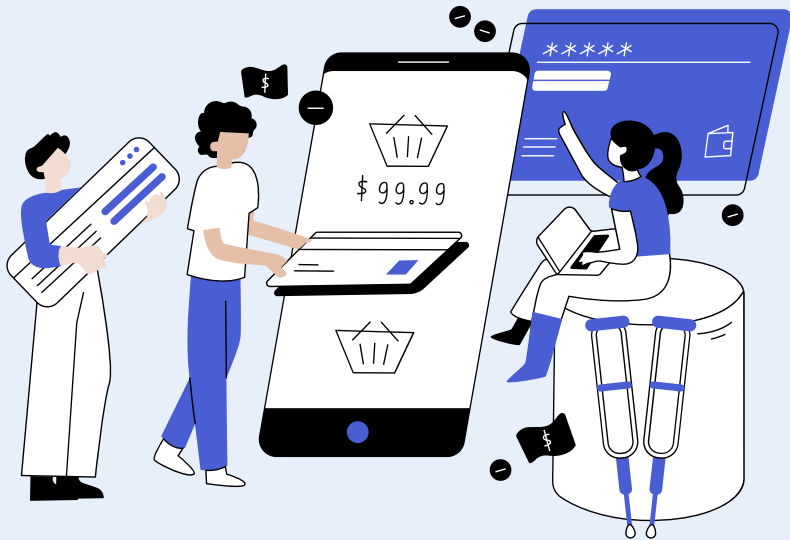
6.2.1 行銷溝通與品質管理

品質標示合規

本公司導入並維持ISO 9001品質管理系統，從產品規格制定、行銷推廣到外箱標示，皆經過嚴謹的內部品保審核流程，確保符合《商品標示法》及全球主要市場規範。

行銷溝通審查

為確保對外資訊之正確性，本公司設有嚴謹的發言人制度，依據公司治理架構，所有對外重大行銷資訊與營運展望，均需經由發言人或代理發言人審核後始得發布，確保資訊內容無誇大不實或誤導，保障投資人與客戶權益。



6.2.2 產品標示落實機制

針對精密光學元件之產品特性，我們採取以下高標準標示管理措施：

全生命週期追溯 (Traceability)

產品標籤皆印有批號與製造日期，結合內部MES系統，可完整追溯至生產機台與原物料批次，確保品質責任之釐清。

有害物質合規標示 (HSF Labeling)

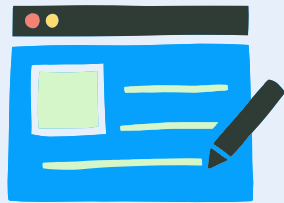
所有出貨產品產品狀態卡、出貨標籤上，均符合國際環保規範，清楚標示HSF，協助客戶快速識別產品之環保屬性。

規格透明化

我們提供客戶詳盡的產品規格書與承認書，內容涵蓋光學特性、機構尺寸及可靠度測試數據，實現供應鏈資訊的完全透明。

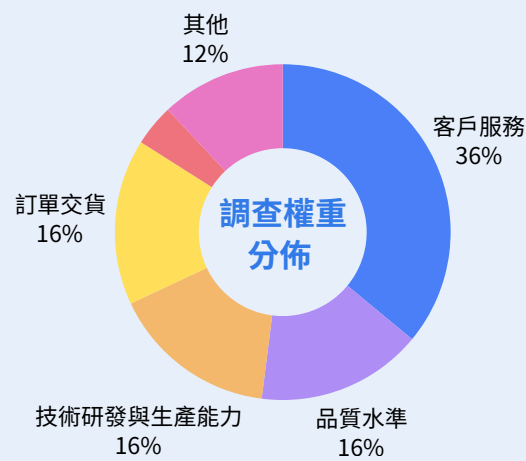
產品標示法規遵循績效

經查核2025年度本公司**未有因產品與服務之資訊與標示、或行銷傳播（包含廣告、促銷及贊助）違反相關法規而遭主管機關裁罰或警告之情事。**



6.3 客戶滿意度與關係

為確保即時且精準地滿足客戶期待，我們先進光電每年定期針對全球營收前五大核心客戶進行深度訪談與「客戶滿意度調查問卷」。



閉環改善機制 (Closed-loop)

若發生品質異常，立即啟動8D問題解決流程，於24小時內採取防堵措施，並提出永久性矯正對策，持續推動品質升級。

問題解決機制 (8D 流程)

- 24H：**立即防堵措施，隔離疑似不良品。
- 48H：**跨部門釐清根因 (Root Cause)。
- 7D：**提出永久性矯正對策與水平展開。
- 長期：**成效驗證與標準化作業 (SOP)。

2026 年度品質與交期精進目標

- 精進產能彈性調度**
針對季節性緊急訂單，精進內部供應鏈協調機制，提升出貨準時率。
- 導入自動化光學檢測 (AOI)**
減少人為判定變異，進一步穩定出貨品質水準，目標將品質評分提升至 15.5 以上。
- 深化技術領先優勢**
針對 AI 高階鏡頭與生物辨識模組，加強與國際大廠之共同研發，維持強勁研發生產力。

2025年度滿意度調查實績

整體滿意度實績

91.4 分
年度整體平均得分

100 %
核心產品安全衝擊評估率

調查權種分布

客戶服務 (36%)	33/36
品質水準 (16%)	15/16
技術研發 (16%)	15.2/16
訂單交貨 (16%)	12.8/16
HSF有害物質管理 (4%)	4/4

本調查針對 2025 年度營收前五大客戶進行深度訪談，涵蓋客戶服務、品質、技術、交期、HSF 等六大構面。整體評分維持「優良」水準，顯示本公司產品與服務獲市場高度認同。

五大核心客戶評價分析

客戶名稱	客戶服務	品質水準	研發生產	訂單交期	HSF管理	整體評分
A 公司	34	16	16	15	4	97
B 公司	36	16	16	13	4	96
C 公司	34	16	16	12	4	94
D 公司	34	15	16	12	4	93
E 公司	27	12	12	12	4	77
平均值	33	15	15.2	12.8	4	91.4

114 年度在「HSF 有害物質管理」與「技術生產」獲得最高評價，但「訂單交貨」受到產能調配影響得分略有下降，針對評分低於 80 分之客戶，已啟動品質矯正措施 (8D)，確保提升客戶端之投產良率。

6.4 客戶隱私與機密資訊保護

為保障顧客線上隱私與商業機密，先進光電嚴格遵循台灣《個人資料保護法》及營運據點所在地之隱私法規，本公司已頒佈並實施個人資料檔案蒐集、處理與利用管理辦法，針對客戶資料的生命週期（從蒐集、處理、利用到銷毀）建立標準化作業程序，強制將所有敏感資料儲存於受保護的資料中心，並對傳輸中與儲存中的資料（Data Encryption at Rest & in Transit）實施加密，確保即使終端設備遺失，客戶隱私數據仍無外洩之虞。

6.4.1 隱私保護執行成效

針對2025年度之客戶隱私保護情形，本公司統計如下：
本公司於2025年共收到0件經證實為侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件（包含來自主管機關或第三方投訴）。

• 外部第三方投訴案件數：0件

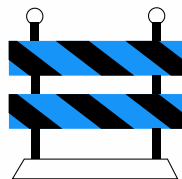
• 主管機關投訴案件數：0件

• 經證實之客戶資料洩漏、失竊或遺失總數：0件

本公司雖於2025年2月偵測到部分資訊系統遭受網路攻擊，惟經資安團隊啟動緊急應變機制並進行數位鑑識後，確認該事件未涉及客戶機密個資與隱私資料之外洩，針對該起事件，本公司已完成漏洞修補與系統強化，並經釐清確認無影響客戶權益，故未列入侵犯隱私之投訴案件。

6.4.2 持續改善與數位信任機制

為維持客戶對先進光電的高度信任，我們持續推動以下隱私保護措施：



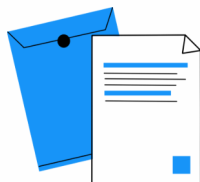
權限最小化原則

依據ISO 27001標準，嚴格控管人員對敏感資料與系統之存取權限；現階段透過定期權限審查與人工審核機制落實最小授權，並持續規劃導入自動化帳號管理流程，以提升管理效能與防護強度。



存取軌跡稽核

針對可被視為證據的數據檔案，完整記錄存取者、時間與地點，確保資料使用之可追溯性。



供應鏈隱私協定

與合作廠商簽訂保密協定（NDA）及資安條款，確保客戶資料在供應鏈傳遞過程中的安全性。

友善職場

CHAPTER

07

每一顆精密光學鏡頭的背後，都仰賴著每一位同仁的專注與付出，我們不只打造具競爭力的產品，更致力於為員工建構一個充滿歸屬感且能安心發揮所長的共好職場，我們將「多元共榮與幸福結構」視為企業發展的核心，拒絕任何形式的歧視與不平等，擁抱來自不同背景的多元人才；期望透過完善的薪酬福利與彈性的照護措施，陪伴員工度過人生每個重要階段，讓同仁在追求卓越績效的同時，也能擁有充實的個人與家庭生活。

7.1 人權保障與勞資關係

7.1.1 人權政策與承諾

先進光電重視每一位同仁的尊嚴與權益，承諾以「尊重、平等、安心」為核心建立安全友善的工作環境。

我們遵循《世界人權宣言》、《國際勞工組織（ILO）核心勞動標準》及RBA責任商業聯盟（Responsible Business Alliance）行為準則，政策適用於全體員工，並在合理範圍內擴及客戶與供應商，相關人權政策與管理制度已明確載列於本公司之《社會責任管理手冊》及《工作規則》中，由管理階層與各部門主管共同落實於日常營運。

內部文件	管理範圍
《工作規則》	聘用、工時、薪資福利、休假制度、 申訴與勞動條件保障
《社會責任管理手冊》	禁止強迫勞動、結社自由、反歧視、 人身安全、供應鏈責任管理（RBA）

勞資溝通與權益保障現況

本公司目前未成立企業工會，亦無簽訂團體協約，故受團體協約涵蓋之員工總人數百分比為 0%，然本公司建置有透明且暢通之多軌溝通管道，每季依法定期舉辦勞資會議（2025年度共召開4次）；其會議決議事項皆100%實質適用於全體同仁，確保全體員工之勞動權益皆獲得充分保障。

本政策適用於：



我們承諾：

- 禁止不當勞動：不僱用童工，不強迫勞動。
- 尊重結社自由：支持員工結社自由與集體協商之權利。
- 落實平權對待：不歧視、不騷擾，以尊重方式對待所有人。
- 嚴守法規標準：遵守當地法令與國際人權標準。
- 堅持道德誠信：誠信廉潔經營，不收賄行賄。
- 負責任之採購：不使用衝突礦物，要求供應商合法合規。



7.1.2 人權風險管控與教育訓練

為從源頭杜絕人權風險，本公司於招募流程中設立嚴格管控機制。所有面試者皆須進行身分核實以防範童工；針對外籍移工，嚴格落實「不收取仲介費、不扣留護照」，並以母語宣導權益。

為提升防護意識，2025 年度針對全體員工舉辦涵蓋「人權宣導、性騷擾防治、職場霸凌防制及性別平權」等教育訓練，共計990人次參與，總時數達2,721.5小時。

教育訓練參與人數

990 人

總時數

2,721.5



7.1.3 溝通平台與申訴管道

依據《員工申訴作業管理辦法》，我們建置了多元且高度保密的溝通機制，讓同仁在遇到問題時能即時且安心地尋求協助：

- **員工申訴專線：**涵蓋本籍與外籍語言服務（印尼籍專線：04-25659888 轉1182、1151、1261；越籍專線：+84-28-37700304~306轉 6109）。
- **專屬電子信箱：**hr@aoet.com、gm@aoet.com。
- **實體意見箱：**廣設於各廠區與外籍員工宿舍內。
- **外部支援管道：**宣導政府勞工申訴專線1955及行動通報條碼。

2025年度申訴實績

經盤點本年度紀錄，先進光電全年度0件發生經調查屬實之「歧視事件」或「職場霸凌/性騷擾事件」，展現本公司捍衛職場平權與人權保障的實質成效。

7.2 人才結構與多元平權

7.2.1 員工與非員工工作者結構

先進光電以台灣為主要營運與研發據點，將「多元共榮」視為厚植企業競爭力的關鍵，本公司之人才招聘皆以聘僱「正式員工」為原則，營運據點內無進用任何兼職或臨時工；同時為維持廠區日常運作，部分非核心庶務（如廠區保全、環境清潔、員工餐廳及少數行政支援）則委由專業協力廠商派駐。

截至2025年底止，本公司全體員工共計856人，男女性占比分別為48.13%及51.87%，回顧近三年數據（2023年771人、2024年845人、2025年856人），本公司聘雇人力呈現穩定成長，且皆為全職與不定期契約之正職員工，無聘僱無時數保證（on-call）的員工，整體人力結構並無顯著異常波動。

2025年度員工總數與基本結構

類別	項目	2025年	2024年	2023年
全體員工總數	總計 (人)	856	845	771
	男性	412	440	368
	女性	444	405	403
	男性占比 (%)	48.13%	52%	47.73%
	女性占比 (%)	51.87%	47.93%	52.27%

類別	項目	2025年	2024年	2023年
地區	台灣及離島	595	604	542
	中國	1	1	1
	越南	198	163	146
	印尼	8	8	8
	菲律賓	50	66	72
	其他	4	3	1

非員工工作者分布

截至2025年底，先進光電之非員工工作者（派遣/外包人員）共計19人（男性11人、女性8人），相比於2024年度（19人），本公司近二年非員工工作者之需求與人數維持穩定，並無重大變化。

類別	項目		2025年	2024年	2023年
派遣人員	總計		19	19	4
	外包保全	男	5	5	1
		女	1	1	0
	外包清潔	男	5	5	2
		女	7	7	1
	團膳	男	1	0	0
		女	0	1	0

7.2.2 打造包容職場與女性賦能

在人員招募與發展上，本公司迎合多元就業趨勢，不僅提供專業的技術培訓與彈性工時，更積極鼓勵各族群加入先進光電的行列，2025 年度本公司共進用身心障礙員工6人（占全體員工 0.70%），以及原住民員工4人（占全體員工 0.47%），具體體現多元共融的企業文化。

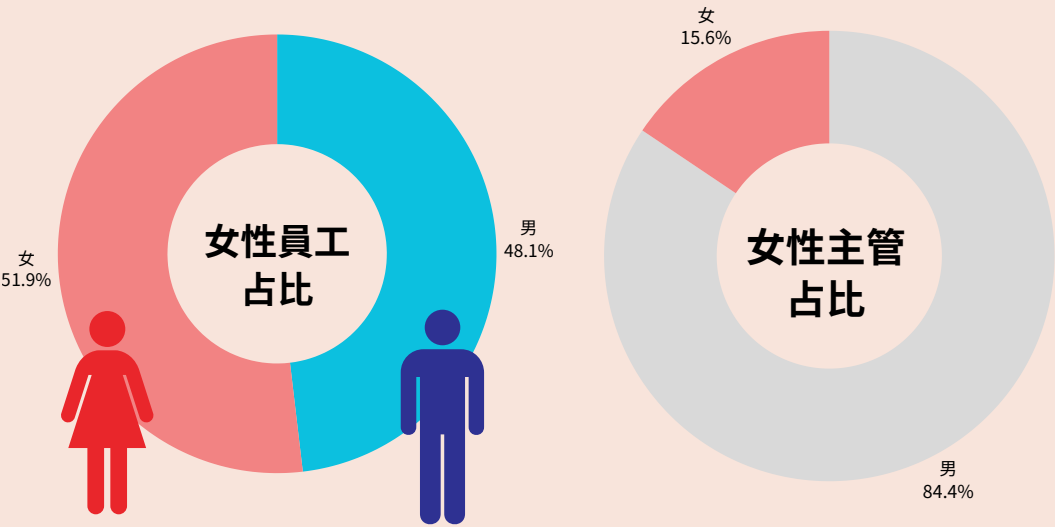


身心障礙員工 6 人



原住民員工 4 人

為落實性別平等的願景，我們積極賦能女性員工參與決策，2025年本公司女性員工總數達444人，占比為51.87%，超越半數；在管理階層方面，女性各階主管職人數共12人，占有所有管理職人數（77人）之比例達 15.58%，未來我們將持續推動女性領導力發展，建立更均衡的決策梯隊。



員工多元化

類別	項目	員工 (人數)	占全體員工百分比 (%)
性別	男性	412	48.13%
	女性	444	51.87%
年齡層	30 歲 (含) 以下	285	33.29%
	31-50 歲	520	60.75%
	50 歲 (含) 以上	51	5.96%
少數族群	原住民	4	0.47%
	身心障礙	6	0.70%

註：計算基準為2025年底全體員工總數856人



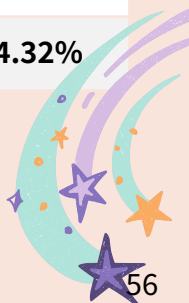
7.2.3 人才流動與招募情形

先進光電的人力資源政策著重於穩健發展與人才活水，2025年本公司員工總人數延續過往趨勢穩定發展，全年度新進員工為276人，新進率為32.24%；離職員工亦為276人，離職率為32.24%，整體人力結構維持動態平衡，我們透過透明的數據持續監測人才流動狀況，作為未來留才政策與招募策略的重要依據。

2025 年新進與離職員工資訊

類別	項目	新進員工 (人)	占全體員工百分比 (%)	離職員工 (人)	占全體員工百分比 (%)
性別	男性	242	28.27%	243	28.39%
	女性	266	31.07%	222	25.93%
年齡	30 歲 (含) 以下	255	29.79%	214	25.00%
	31-50 歲	235	27.45%	234	27.34%
	50 歲 (含) 以上	18	2.10%	17	1.99%
國籍	臺籍	400	46.73%	378	44.16%
	外籍	108	12.62%	87	10.16%
合計		508	59.35%	465	54.32%

註：計算基準為2025年底全體員工總數856人



7.3 員工薪酬與福利

7.3.1 薪酬平等與差異比率

先進光電落實勞動力平等與同工同酬原則，每年透過市場薪資調查衡量同業水準。依性別統計，非主管職之男女基本薪資與年度薪酬比率皆為 1:1；主管職之男女基本薪資與年度薪酬比率為 1:4，我們將持續協助女性主管賦能，以彌平性別薪酬差異。

以性別統計各職級之男女員工平均年度薪酬差異比率

依職級分類	年度薪酬(女：男)	基本薪資(女：男)
主管(台灣)	1:4	1:4
非主管(台灣)	1:1	1:1
主管(非台灣)	-	-
非主管(非台灣)	-	-

非擔任主管職務之全時員工薪資

項目	2025 年	2024 年
薪資平均數	594,486	470,429
薪資中位數	516,936	383,713

7.3.2 全方位員工福利制度

本公司致力於營造幸福健康的職場環境，設計多樣化的員工福利，提供每位員工優質的工作氛圍與企業文化。除了依法提供各項社會保險與假別外，更額外規劃涵蓋獎金、休閒、健康及各項補助之優渥福利制度。目前先進光電提供的主要標準福利如下表所列：

福利類別	依法提供之基本福利	優於法令之福利與措施
保險與退休	勞工保險、全民健康保險、提撥勞工退休金	員工團體保險
獎金與禮品	—	年終獎金、三節禮金、生日禮卷、勞動節禮卷/禮品、久任獎金、紅利發放、績效獎金、介紹獎金
休假制度	週休二日、特休/年假、陪產假、女性同仁生理假、育嬰假	—
健康與醫療	—	定期健康檢查
各項補助	—	結婚禮金、生育津貼、員工進修補助、住院慰問金
休閒與育樂	—	年度國內/國外旅遊、社團活動、特約商店專屬優惠
工作環境與發展	—	員工餐廳、專屬哺乳室、員工停車場、完整的教育訓練體系、順暢的升遷管道

7.3.3 育嬰保障與留任情形

本公司鼓勵員工育兒，響應國家生育政策，在員工福利制度上特別重視生產、育兒與家庭相關的補助與津貼，同時本公司不限年資，適用於所有正職員工的育嬰留職停薪制度，2025年符合育嬰留停資格的男性員工有19位、女性員工則有21位，其中有5位男性及5位女性員工實際申請育嬰留停，我們亦確保員工於留停結束後能順利重返職場。

育嬰假的復職與留任情形

 項目/性別	2025 年		2024 年		2023 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
符合申請育嬰留職停薪人數	19	21	17	16	22	14
當年度申請留職停薪人數	5	5	1	6	2	7
育嬰留職停薪原應復職人數(A)	5	2	1	6	2	7
育嬰留職停薪原應復職且復職人數(B)	5	2	1	6	2	7
復職率(B/A)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
前一年度育嬰留職停薪應復職且復職人數(C)	1	6	2	7	1	8
育嬰留職停薪復職後工作超過12個月人數(D)	1	5	2	7	1	8
留任率(D/C)	100%	83%	100%	100%	100%	100%

7.4 人才培育與職涯發展

科技的突破始於人才的淬鍊，我們不只提供一份工作，更致力於為同仁打造一個能持續突破自我的職涯發展舞台，為此我們摒棄傳統單向式的企業訓練，轉而建構充滿活力的「學習型組織」，透過多元的培訓資源與實作機會，驅動同仁將被動學習轉化為持續成長的內在動能。

7.4.1 全方位培訓藍圖

先進光電的訓練體系聚焦於四大核心主題，採取「內部經驗傳承」與「外部前瞻派訓」雙軌並行的策略，2025年度共計開辦109堂內外訓課程，全公司累積學習時數達4,775小時。

課程類別	開課堂數	受訓總人次	總訓練時數	執行成效說明
內部訓練	80	1,658	3,890.50	由內部講師或主管進行實務技術與內部規章之傳承，涵蓋新人訓、工安宣導及產線 SOP 教育。
外部訓練	29	69	884.5	針對專業特殊需求，派訓同仁參與外部專業機構課程（如：台灣光學用戶大會、進階動力學分析及各項工安證照回訓），引進外部新知。
全公司合計	109	1,727	4,775	-



2025年員工教育訓練總時數與平均時數

類別	項目	員工人數	訓練總人次	訓練總時數	平均受訓時數 (小時/人)
性別	男	416	921	2,255	5.42
	女	440	806	2,520	5.73
職級	管理職	129	403	970	7.52
	研發職	194	413	1,205	6.21
	製造職	445	640	1,758	3.95
	行政職	88	271	842	9.56
合計	全體員工	856	1,727	4,775	5.58

註：2025年底全體勞動力總數為856人（男性416人、女性440人）。

7.4.2 提升員工職能的訓練計畫

為了讓不同職系、不同階層的夥伴都能精準提升戰力，我們實施全方位的職能提升方案：

硬實力深耕

涵蓋研發、製程、品質管理、設備操作與升級等核心光學技術課程。

極致品質追求

落實 ISO 體系、客訴處理、六標準差 (Six Sigma) 等品質意識宣導。

領導梯隊賦能

針對基層、中高階主管舉辦領導力、溝通技巧、績效管理等課程。

專業津貼學習獎勵

為鼓勵職能進修，員工考取專業認證且考核達標者，經主管簽核即可領取『專業津貼』。

7.4.3 績效考核與職涯發展

本公司落實「每月及每季」的定期績效評核與一對一專屬面談，這不僅是檢視目標進度的查核點，更是主管傾聽同仁心聲的重要時刻；透過常態性的雙向對話，我們能即時了解員工在工作上遇到的瓶頸並給予資源支援，共同校準下階段的發展方向。

我們實施「零歧視的公平考核」，評估完全以人員能力及職務合適度為核心，並將年度考績結果與職位晉升、年度調薪、績優特別調薪及年終獎金分紅緊密連結，維持考核機制的賞罰分明與公平性。

2025年接受定期績效及職涯發展檢核的員工比例

針對所有符合考核資格之正職員工，皆100%執行績效與職涯發展評核。

職級	男性受 評人數	男性佔全 體比例	女性受 評人數	女性佔全 體比例	合計受 評人數	檢核涵 蓋率
管理職	82	9.60%	47	5.50%	129 人	100%
研發職	135	15.80%	59	6.90%	194 人	100%
製造職	170	19.90%	275	32.10%	445 人	100%
行政職	29	3.40%	59	6.90%	88 人	100%
總計	416	48.60%	440	51.40%	856 人	100%



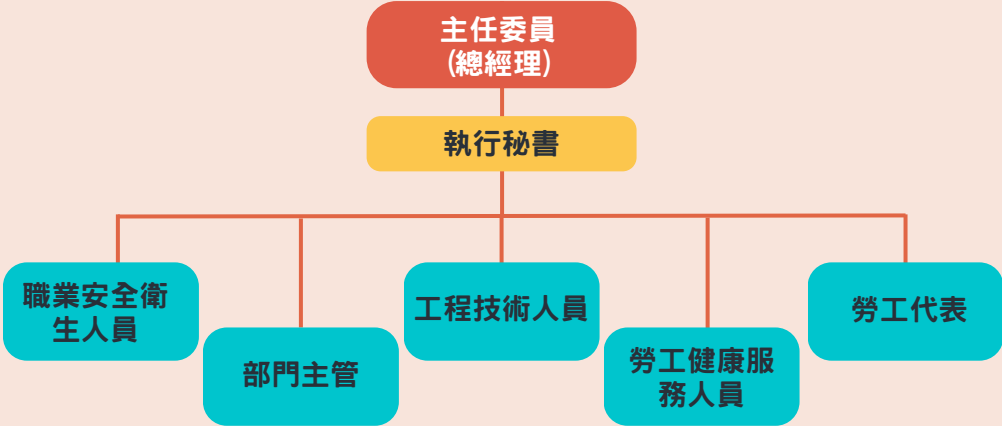
7.4.4 職涯過渡協助方案

本公司深知員工的長期規劃與福祉對於企業穩健發展的重要性。針對面臨職涯轉換的員工，我們提供以下過渡協助：

- **退休規劃協助：**針對有意退休或屆齡退休之人員，公司提供退休金試算服務，並協助解答退休相關勞保與勞退權益，幫助員工及早進行財務與生活規劃，安心過渡至無工作的生活狀態。
- **終止勞雇關係之過渡支持：**若因故發生終止勞雇關係之情事，公司嚴格遵守勞動基準法，依據員工年資發放資遣費或預告工資。同時，主動提供非自願離職證明書，協助員工順利申請失業給付或政府職業訓練生活津貼，並提供相關就業服務資源的轉介資訊，減緩過渡期的經濟與心理壓力。



職業安全衛生委員會



職業安全衛生委員會組成架構

委員類別	人數	職責與參與方式
主任委員(雇主)	1 位	由總經理擔任，綜理會務、審核年度職安計畫與資源配置。
職業安全衛生人員	5 位	執行危害辨識、風險評估及事故調查追蹤。
部門主管	5 位	督導單位同仁落實作業標準 (SOP)，消除現場風險。
醫護及工程技術人員	2 位	提供專業諮詢、實施健康服務與工程改善。
勞工代表	8 位	佔比1/3以上，審議職安議題，反應現場防護需求。

7.5 人才培育與職涯發展

7.5.1 職業安全衛生管理與落實

員工的身心健康與職場安全為企業成長之根基，透過完善的管理系統、科學化的風險評估及多語化的溝通機制，我們致力於建構零災害的韌性職場。

7.5.2 職業安全衛生管理系統

本公司已依ISO 45001國際標準以及當地職業安全衛生與環境保護法規，建立完善的職業安全衛生與環境管理系統，該系統100%涵蓋所有營運據點之員工、承攬商、實習生及訪客。

依法設立「職業安全衛生委員會」，每季召開一次會議，由總經理擔任主任委員，統籌安全政策與資源配置，委員會目前編制共21員，其中勞工代表佔8位（達1/3以上），確保勞工意見獲得充分審議。

通報與權利

員工若遇危險得立即退避，公司保證不因此採取任何報復行為，針對事故通報，本公司規定於2小時內提出口頭報告，24小時內提交正式書面報告。

醫療與急救資源

全廠區配置10處醫藥箱（含標準型與簡易型），並設有專人每日點檢紀錄，在外籍宿舍另備有血壓計與耳溫槍，強化生活健康監測。



7.5.3 危害辨識、風險評估與事故調查

落實「預防勝於治療」的安全管理原則，透過內部制定的《安全衛生危害鑑別與風險機會評估管理程序》，針對全廠區之例行性與非例行性活動進行全面盤查，確保潛在危害在發生前即受到有效控制。

1. 全方位危害鑑別與科學化風險評估

本公司之危害鑑別涵蓋物理性（如墜落、夾捲）、化學性（如粉塵、溶劑蒸氣）、生物性及人因工程等四大類別，我們採用科學化的風險矩陣分析法，綜合評估危害發生的「可能性 (Probability, P1-P6)」與發生後的「嚴重度 (Severity, S1-S6)」，計算出最終的風險等級。評估結果若達「第 3 級（含）以上」之不可接受風險，相關單位必須立即擬定改善計畫與管理方案，直至風險降至可接受範圍內。

風險評估等級與處置原則

1 非常高度風險	不可接受風險，立即檢討現有保護、控制措施之完整性，並持續擬定目標/管理方案。
2 高度風險	不可接受風險，必須檢討並決定改善做法。
3 中高度風險	不可接受風險，同樣需進一步檢討改善做法。
4 中度風險	暫時可接受，需注意是否有更有效措施或加強應變。
5 中低度風險	暫時可接受，注意目前管制狀況。
6 低度風險	可接受/可忽略，以現有方式管理或不改善。

2. 落實危害控制階層

針對辨識出的潛在風險，先進光電嚴格依循國際通用的「危害控制階層」原則，由源頭至終端依序採行降低風險之措施：



3. 落實危害控制階層

透過上述嚴謹的評估與控制流程，我們成功將多項廠內高風險作業降至可接受之安全範圍。以下為 2025 年度具代表性之風險控制實績：

作業名稱	潛在危害情境	管理/工程控制措施	預估風險等級
真空鍍膜作業	機台作動導致被夾、被捲；化學品逸散吸入。	【工程控制】氣動門加裝安全護蓋、設置密閉式排氣裝置。 【管理控制】嚴格落實維修停機掛牌 (LOTO) 制度。	4 (中度風險)
噴砂機作業	粉塵吸入造成呼吸道危害；異物噴飛導致眼睛刺傷。	【工程控制】設置局部排氣裝置、規劃密閉作業空間。 【個人防護】強制配戴高階防護口罩與安全眼鏡。	5 (中低度風險)
機房抄表作業	化學管路洩漏造成人員中毒或缺氧窒息。	【工程控制】預計加裝氣體洩漏感測器，並與排風系統連動啟動。	3 (中高度風險)

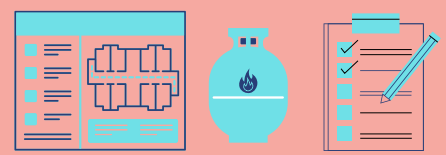
7.5.4 緊急應變與防災演練

員工是先進光電最寶貴的資產。為強化廠區防災韌性並降低突發災害的影響，各廠區皆依規編制「自衛消防編組」，每半年定期舉辦緊急事件演習。演練情境涵蓋火災疏散、以及針對高風險區域（如科園廠 1F/2F 產線與機房）的「化學品外洩」與「氣體鋼瓶傾倒」等複合式災害。

公司嚴格要求相關編組與區域人員全程參與，透過造冊追蹤提升演練參與率至 100%，並建立完善的廠區緊急應變中心與防護配置：

應變資訊

各區域明確標示廠區緊急疏散平面圖、滅火器配置圖，並備妥化學品（如乙醇、丙酮、氣體鋼瓶）之安全資料表（SDS）。



消防與維生監控

廠區配置消防警報系統、溫控與火災警報裝置、機房氣體監測連動排風系統，以及重點區域監視錄影系統。



應變器材

針對不同作業危害，於現場配置專屬防護具（如耐熱手套、護目鏡、防護口罩），以及化學品洩漏處理器材與警示紅龍。



救護設備

依緊急救護實務，於工作場所與實驗室等潛在危害區域，設置急救箱、緊急沖淋設備與洗眼器等救護器材。



7.5.5 職業災害管理與傷害統計

我們重視每一件職業災害與虛驚事件的發生原因，一旦發生事故單位主管與職安人員需立即啟動通報，並會同勞工代表針對事故進行「根本原因分析 (Root Cause Analysis, RCA)」，釐清事件與工作環境、人員行為之關聯性。本年度全廠總經歷工時達 1,824,768 小時，發生 2 件輕微之可記錄職業傷害，皆已由專責單位完成調查與改善。改善方案優先考量「消除危害因子」及採行「工程控制」（例如：機台維修嚴格落實 LOTO 停機上鎖掛牌、真空設備艙門防夾改善等），並平行展開至廠內其他相似區域。

2025 年職業傷害統計與指數

統計項目	2025 年
通報件數 (可記錄職業傷害)	2 件
失能傷害總損失日數	2 日
失能傷害頻率 (FR)	1.1
失能傷害嚴重率 (SR)	1.1
綜合傷害指數 (FSI)	0.03
職業傷害造成死亡比率	0



🚧 指標計算公式與說明：

本表數據涵蓋全體正式員工，職災統計排除上下班交通事故。
2025 年總經歷工時為 1,824,768 小時。

- 失能傷害頻率 (FR) = (失能傷害總次數 / 總經歷工時) × 1,000,000
- 失能傷害嚴重率 (SR) = (失能傷害總損失日數 / 總經歷工時) × 1,000,000
- 綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{(FR \times SR / 1000)}$
- 職業傷害造成死亡比率 = (職業傷害死亡人數 / 總經歷工時) × 1,000,000

7.5.6 健康促進與員工照護

本公司致力於打造安全、健康且友善的職場環境，我們嚴格遵守職業安全衛生法規，並透過各項預防計畫、健康檢查與醫療諮詢，全方位守護同仁的身心健康。

1. 員工健康檢查與醫療諮詢

本公司優於法規規定，為體恤員工辛勞，每年全額負擔辦理員工一般及特殊作業健康檢查，只要年資滿半年之正式員工（含海外幹部）皆具備免費受檢資格。

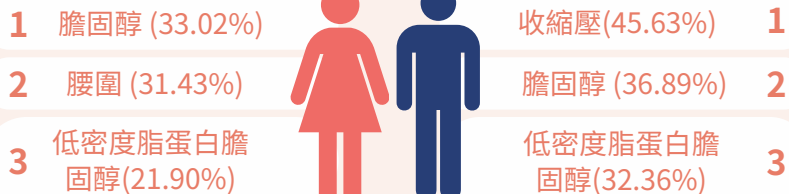
2025年度健康檢查執行實績

本年度我們委託「澄清綜合醫院中港分院」於科園廠及標一廠辦理巡迴體檢，總計完成以下檢查與分級追蹤：

一般健康檢查

總受檢人數共624人（男性309人，女性315人）。

健檢數據分析員工異常率前三高項目



健康中心將針對代謝症候群與心血管高風險族群加強健康衛教。

特殊作業健康檢查

- 粉塵作業：**針對鍍膜課、黑料成形課、模具課及鉗工等單位，共計 52 人完成特檢。經醫師判定，47人為第一級管理（正常），5 人為第二級管理（異常但與工作無關），無第三或第四級之職業病風險個案。
- 游離輻射作業：**品保針對XRF及CT Scan共計2人受檢，判定為第一級管理。

健康追蹤與關懷

針對健檢異常者、受傷同仁或從事特殊危害作業之人員，本公司安排專業勞工健康服務醫師（如：職醫科醫師）與專職廠護定期駐廠，進行現場訪視與一對一健康指導。

2. 人因性危害評估與管理

為預防員工因長期重複性動作或不良姿勢引發肌肉骨骼疾病，本公司訂有《人因性危害預防管理辦法》與《手工安全健康管理辦法》。

辦公室作業

針對長時間使用電腦螢幕與滑鼠易造成的腕隧道症候群、肩頸腰部痠痛及眼睛疲勞，持續落實安全衛生教育訓練與宣導。



現場作業

針對資源回收、廠區巡檢與貨物搬運等作業，除了提供防護手套、安全鞋等護具外，亦嚴格規範棧板拉高、人員輪流搬運與適當休息等管理機制。



職業病防護與人因工程追蹤實績

2025年度本公司無發生任何經職業醫學科醫師判定確診職業病個案。本年度健康中心主動針對全廠共640名員工實施肌肉骨骼危害追蹤調查，結果如下：

評估狀態	人數	佔比(%)	改善措施
無危害	620	96.90%	維持現有控制措施。
疑似有危害	10	1.60%	加強人因工程宣導與休息機制。
確診疾病	10	1.60%	確診為一般肌肉骨骼疾病（非職業病），已安排醫師面談、職務調整或工時精進建議。

3. 母性健康保護

先進光電高度重視女性員工之權益與健康，健康中心訂有完善的「母性健康保護與管理流程」，由專職廠護與職安人員主責，並由勞工健康服務醫師提供專業建議。2025年度執行成效：本年度全廠女性勞工共453人（其中育齡期女性 430人）。針對妊娠中 5 人、分娩後未滿一年1人及哺乳中 1 人，合計 13 名母性保護對象，達成以下實績：



100% 危害辨識與評估

針對其工作環境進行物理性、化學性、生物性、人因性及工作壓力等綜合評估，所有列管對象之風險等級皆為「第一級」（無明顯危害）。



100% 醫師面談與健康指導

13 名對象皆已完成醫師健康指導，無需調整工作內容或縮短工時。



100% 定期產檢率

確實保障母性員工之健康與產檢權益。

4. 異常工作負荷與職場不法侵害預防

為保障員工身心平衡，防範過勞與職場暴力事件，本公司積極推動以下專案計畫：

異常工作負荷預防

實施《異常工作負荷促發疾病預防計畫》，針對長時間加班等高負荷狀態進行風險評估與控管，避免員工因精神緊張或疲勞導致身體不適。



職場不法侵害預防

實施《執行職務遭受不法侵害預防計畫》，針對員工於執行職務（如：廠護異常訪談、承辦教育訓練、或接聽外部來電等）可能面臨的言語暴力或心理創傷風險，提供專屬的「員工申訴信箱」與不法侵害教育訓練。

5. 傳染性疾病防治

針對流感等季節性傳染疾病，本公司持續於辦公與作業區域落實防疫宣導，要求有感染風險或感冒症狀之員工配戴口罩並做好自我防護，以降低廠區內的病毒傳染風險，維持營運穩定與員工健康。



社會共榮

CHAPTER

08

8.1 社會創新與間接經濟衝擊

1. 光學技術的社會價值轉化

在數位經濟變動下，先進光電的思維已從傳統「鏡頭製造」轉型為「智慧應用」，我們積極佈局車用鏡頭、機器人視覺與AI視覺應用，我們也將光學與視覺感測技術應用於社會弱勢照護設備、偏鄉遠距醫療裝置及環境監控系統，透過將核心技術與社會需求對接，我們不僅提升了產品的商業價值，更創造了顯著的正面間接經濟衝擊，協助推動智慧醫療與高齡化社會的照護升級。



2. 響應地方政策，促進在地就業與人才培育

面對台中市勞動人口老化及青年外流挑戰，先進光電積極響應台中市政府「富市台中 就業成功」系列徵才活動，以實際行動支持在地就業：

● 活絡就業市場：

2025年積極參與三場在地大型就業博覽會（4/12、8/30、11/1），共計釋出237個職缺，活動中結合企業文創小物（如專屬L夾、客製化乖乖）推廣雇主品牌，有效提升曝光度，近期已成功錄取5位技術員（4位已報到就職），促進青年留鄉發展。

釋出 **237** 個職缺

成功錄取 **5** 位技術員

● 未來人才佈局：

目前招募主力為市場直接媒合，暫無產學合作計畫，未來將積極評估與在地大專院校建立長期合作機制，推動人才培訓以縮短產學落差，厚植大台中科技產業的專業人才庫。



8.2 在地社區議合與負面衝擊管理

以建構低環境衝擊的營運模式為己任，全面導入ISO 14001環境管理系統，並恪守中部科學園區管理局之各項環保規範，2025年度我們達成「環保違規罰鍰0件」與「社區0客訴」之雙重管理目標，具體落實對鄰近社區之承諾。

2025年度我們達成：

環保違規罰鍰0件

社區0客訴

| 落實源頭治理，確保環境合規 |



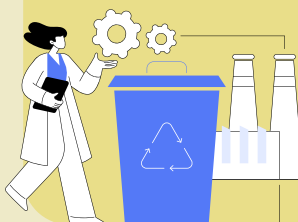
水資源與廢棄物管理：本公司製程廢（污）水皆經合法聯接納入「台中園區污水下水道系統」集中處理，確保周邊自然水體不受影響，事業廢棄物則100%委託合法機構清運，並積極推動「零廢專案」（目標轉化率>90%），從源頭降低資源消耗。

| 暢通溝通管道，維持零客訴實績 |



我們於公司官網設置公開信箱，作為與鄰近居民及利害關係人之常設溝通管道，2024至2025年間，本公司未接獲任何來自社區之環境投訴，針對內部曾提出之廢塑料暫存空間改善需求，亦已順利協調處理，積極消除潛在隱患。

| 務實的在地行動展望 |



為實質降低對園區環境與電網之負荷，2025年我們訂定「生活垃圾減量>2%」為首要改善目標；在社會參與方面，將持續擴大辦理企業捐血活動，以務實行動回饋大台中地區。

8.3 公益資源挹注

1. 為愛發光・企業捐血日

落實企業公民責任，針對區域醫療資源穩定性，攜手台中捐血中心推動「為愛發光・企業捐血日」。我們不僅提供場地與資源，更透過實質激勵機制表達對熱血同仁的感謝與肯定，有效提升了跨部門同仁的參與熱情，將企業能量轉化為守護社會醫療網的實質動力。

• 基礎設施支援：

本公司無償提供科園廠（一樓大廳前區域）作為捐血活動據點，針對捐血中心之大型捐血車提供安全合宜的停車環境、電力及行政作業空間。

• 衝擊評估：

透過這項支援服務，成功將企業內部空間轉化為區域醫療資源募集站。

2025年度捐血成果統計表

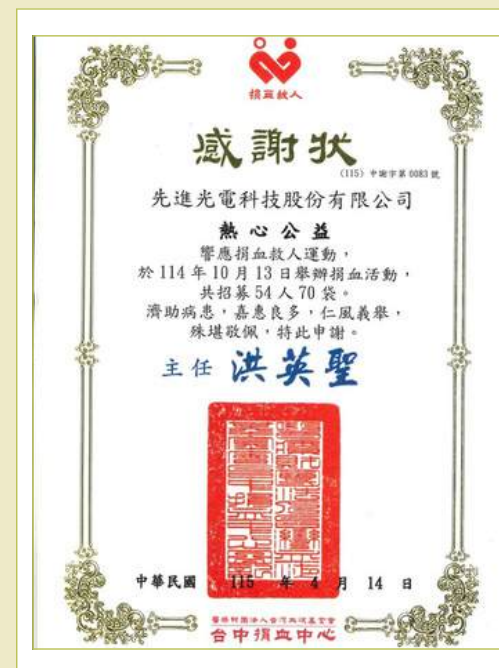
關鍵績效指標 (KPI)	2025年成果
總捐血量	17,500 c.c.
募集總袋數	70袋 (以250 c.c.為單位)
成功參與人數	54人
受惠區域	中、彰、投、雲四縣市醫療體系

2. 關懷星兒與支持自閉症教育

先進光電深切關注社會多元平權與弱勢培力，於廠內發起「愛心零錢箱」樂捐活動，鼓勵同仁將零錢轉化為實質的社會暖流，本年度募得之所有善款，已全數捐贈予「社團法人台中市自閉症教育協進會」。

• 支援服務發展：

該筆款項直接挹注於在地自閉症孩童（星兒）的特殊教育與家庭支持計畫，此活動不僅為弱勢家庭提供實質幫助，更在廠區內成功喚起同仁對神經多樣性群體的理解與包容，將ESG的「社會平權」精神落實於企業日常。



環境與氣候

CHAPTER

09

在全球氣候變遷的浪潮下，我們深知低碳轉型已不僅是環境保護的承諾，更是驅動企業創新、厚植長期財務韌性的關鍵樞紐，面對極端氣候的不可預測性，我們選擇主動迎擊，將永續理念融入產品生命週期（Life Cycle Thinking）與日常營運，致力打造具備高度氣候韌性的綠色光電供應鏈。

9.1 氣候變遷風險與機會

先進光電正式導入國際金融穩定委員會（FSB）所倡議的「氣候相關財務資訊揭露（TCFD）」框架，將氣候挑戰轉化為引領產業永續前行的綠色契機。

9.1.1 氣候監督及治理架構

依託本公司既有之 ESG 永續治理架構（詳參本報告書第二章），我們將「氣候變遷因應」深度融合於現行體系中，精準賦予各功能小組在氣候與財務上的明確職責：

董事會的氣候監督



董事會超越一般性的永續督導，聚焦於氣候相關財務衝擊之評估，針對重大氣候轉型策略（如：高額綠電採購、重大低碳製程設備投資、氣候相關之資本支出），董事會進行嚴格把關與決策，確保氣候戰略與公司長期獲利能力一致。

管理階層的氣候調度



作為 ESG 永續發展單位的直屬單位，總經理室負責統籌 TCFD 框架之導入，定期審視氣候情境分析結果，並依據氣候風險的急迫性，靈活調度資金與跨部門資源以支持氣候減緩行動。

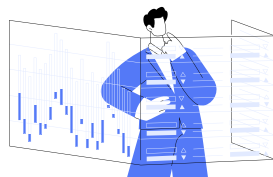
管理階層的氣候調度

環境永續小組



作為氣候行動的主力，負責執行溫室氣體盤查、情境分析設定、擬定能源與水資源管理目標，並推動實質減碳專案。

公司治理小組



結合小組內的「財務處」與「稽核室」，負責將環境小組鑑別出的氣候實體與轉型風險，轉化為財務影響評估（量化），並將其正式納入企業整體風險管理（ERM）矩陣中進行控管。

產品價值小組



結合「研究發展處」，將氣候壓力轉化為商機，推動低碳材質研發與產品碳足跡精進，以滿足國際客戶對綠色供應鏈的要求。

9.1.2 氣候變遷風險鑑別與因應策略

本公司以「全價值鏈視角」進行整體氣候策略盤點，涵蓋上游供應端、內部營運流程與下游市場端，以強化氣候變遷管理的系統性與前瞻性。針對全球暖化與淨零趨勢進行情境分析，鑑別出對先進光電具重大財務影響之實體風險與轉型風險，並擬定相應策略：

類型	風險類別	影響期間	衝擊描述與潛在財務影響	因應策略與風險管理
轉型風險	法規與政策	短	碳定價 國內外對溫室氣體排放及能源法規日益嚴格，台灣碳費制度於2025年生效、歐盟CBAM於2026年實施，企業需支付碳排費用。 資訊揭露強化要求 國內外對揭露耗能與排放量、設定減碳目標的要求增加，公司需投入更多資源強化盤查能力，導致營運與合規成本顯著上升。	- 成立「溫室氣體盤查推動小組」，自主先行導入 ISO 14064-1 盤查及查證，掌握重大排放熱點並擬定預防措施。 - 依據每年盤查結果，進行減量策略的滾動式調整。 - 善用政府資源進行廠內節能診斷，改善能源使用效率。 - 針對公司重大能耗設備，設定並達成年節電率 1% 的目標。 - 導入內部碳定價機制，評估資本支出之減碳效益。
轉型風險	用電風險	短	電費調漲與限電風險 台灣整體用電需求逐年提升與國際燃料價格變動，造成夏季尖峰負載增加，電力供應壓力推升發電成本，電費調漲已成企業製造成本的重要變數。 用電高峰期間面臨限電風險，可能導致生產線停擺及精密設備受損。	- 導入高效率空調、製程冷卻與照明系統（如：變頻空壓機、LED 照明）。 - 定期監控電價、氣溫與政策走勢，機動調整生產排程。 - 建置廠區儲能系統 (BESS) 與不斷電系統 (UPS)，確保生產穩定運作。 - 加速擴大太陽能光電建置、提升再生能源使用比例，以確保營收與營運穩定。
轉型風險	供應鏈及原物料	短	關鍵材料波動與斷鏈 能源轉型政策與極端氣候加劇了關鍵材料的價格波動與斷鏈風險，導致替代採購成本大幅增加，並恐因交貨延宕而衝擊整體營收。	- 分散供貨來源，避免仰賴單一區域的原物料。 - 優先選擇在地優良廠商，減少運輸費用及碳足跡。 - 辨識高氣候風險供應商，協助提升其氣候變遷因應能力。 - 積極探尋低碳生產合作夥伴，強化永續供應鏈韌性。
轉型風險	技術與市場	長	低碳製程要求 為符合低碳製程要求，需提前汰換高耗能設備增加資本支出；若未達國際品牌客戶之綠色標準將面臨掉單風險。	計畫性編列綠色轉型資本支出，投資高能效設備與智慧製造系統，並精進產品生命週期評估 (LCA)。
實體風險	立即性	短	天然災害 強烈颱風、暴雨導致廠區淹水、設備損壞，或引發供應鏈物流中斷，營運中斷導致營收減少及修復資產之直接財務損失。	- 廠區建立完善之防洪排澇基礎設施，並定期演練營運持續計畫 (BCP)。 - 分散供應商來源，降低單一地區極端氣候帶來之斷鏈風險。
實體風險	長期性	長	極端氣候 長期降雨模式改變導致「水資源短缺」，影響需水之製造製程。平均氣溫上升增加廠區無塵室與辦公區域之空調冷卻成本。	- 強化廠區水資源管理，升級節水設備，設定短中長期水資源回收率目標（最高達 85%）。 - 導入 AI 能源管理系統 (EMS) 動態調節廠務設備與空調耗能。

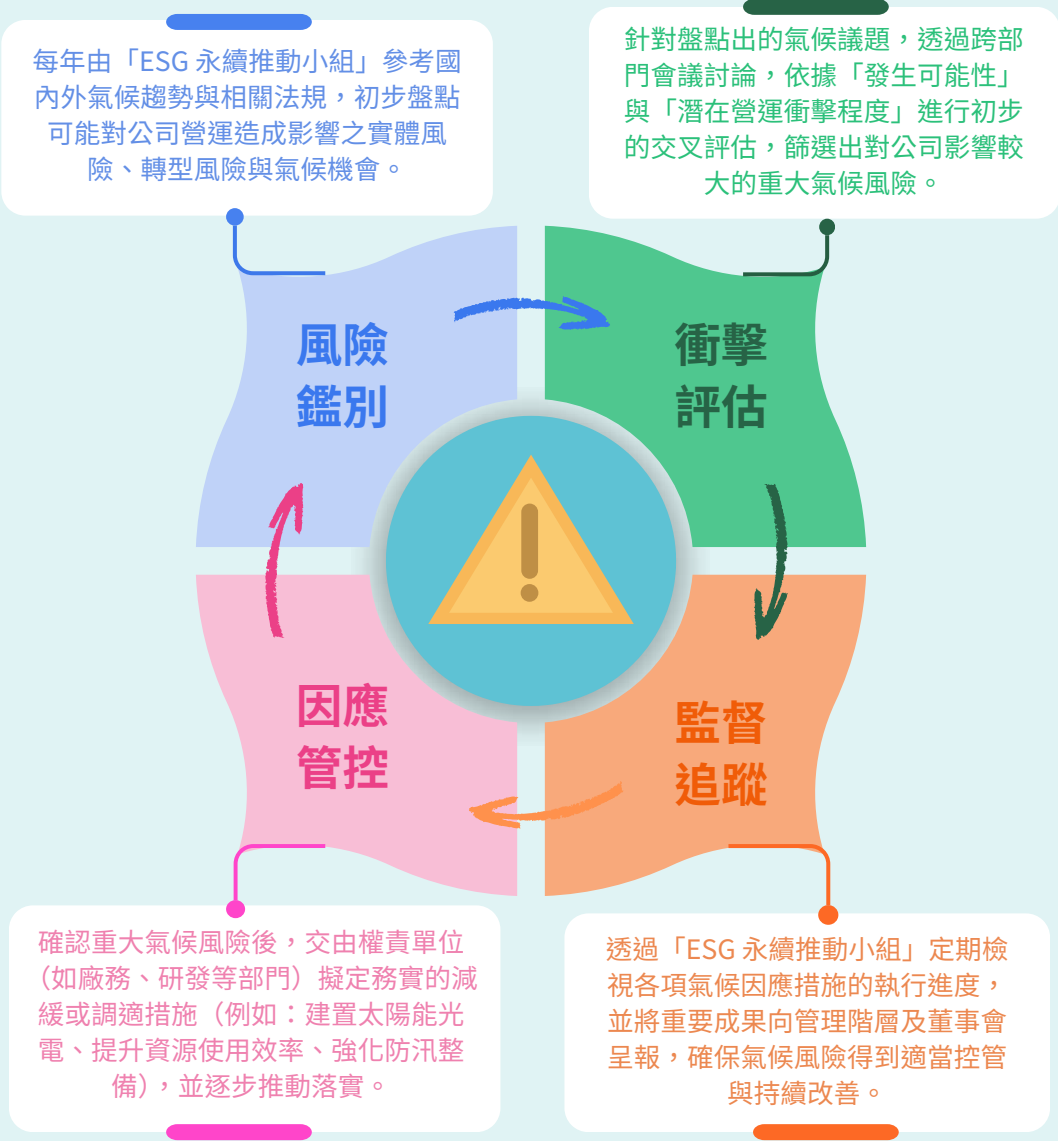
氣候相關機會與業務發展

機會類別	潛在財務影響與業務發展優勢	先進光電掌握策略
資源使用效率	透過製程精進與資源回收，顯著降低水、電與原物料之營運成本。	推行廠區節水專案與廢棄物減量計畫，提高再生包材使用率。
能源來源	佈局再生能源可鎖定長期電價，避免未來傳統化石燃料與碳費帶來的價格波動風險。	逐步提高綠電使用比例，規劃自 2024 年 10% 提升至 2050 年 100% 綠電使用。
產品與服務	開發具備低碳足跡、易回收之光學鏡頭與光電產品，以更高的綠色溢價滿足品牌客戶需求。	投入研發綠色設計產品，從原料選用到生命週期結束皆考量碳排最佳化，提升產品市佔率。
市場與韌性	率先達成國際大廠之永續標準，可成為客戶優先選擇的策略合作夥伴，拓展新興綠色市場。	深化與價值鏈上下游之氣候合作，建構具備高度氣候韌性之敏捷供應鏈體系。



9.1.3 氣候相關風險管理流程

先進光電的氣候風險管理已完全無縫接軌至日常營運的風險控管流程（ERM）中，透過系統化的四個階段形成管理閉環：



9.1.4 氣候與環境管理指標與目標

為達成 2050 年全廠區淨零排放之終極目標，先進光電設定了清晰的短、中、長期量化目標，下表展示我們在溫室氣體、水資源、廢棄物及能源四大面向的減量與循環規劃：

管理面向	短期目標 (2024-2026年)	中期目標 (2027-2030年)	長期目標 (2031-2050年)
溫室氣體盤查	• 碳密度逐年下降 1% • 減少 5% 範疇三排放 • 提前自主盤查	• 碳密度逐年下降 1.5% • 減少 15% 範疇三排放 • 佈署綠電能源公務車	• 範疇一、二持續下降，邁往 2050 淨零 • 減少 50% 範疇三排放 • 商務採用再生航空燃料
能源與綠電	• 採 10% 綠電使用 (自設與外購)	• 採 50% 綠電使用落實產品生命週期評估	• 採 100% 綠電使用 • 達成碳中和目標
水資源管理	• 廠區營運用水回收達 50% • 降低 5% 取水量	• 廠區營運用水回收達 80% • 降低 10% 取水量 • 雨水收集與回收使用	• 水資源循環度達 85% • 降低 35% 取水量
廢棄物與循環經濟	• 降低 5% 廢棄物 • 提高 5% 再生包材使用	• 降低 15% 廢棄物 • 提高 15% 再生包材使用	• 降低 45% 廢棄物 • 提高 45% 再生包材使用



9.1.5 氣候情境分析與財務韌性佈局

面對全球氣候變遷與淨零轉型趨勢，先進光電深刻體認碳定價與極端氣候將對企業營運帶來實質衝擊，本公司採納 TCFD 建議框架，針對集團主要廠區（如中科廠）與辦公處所進行深度的氣候情境分析，本公司結合聯合國政府間氣候變化專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）第六次評估報告（AR6）、SBTi 科學減量路徑與國家災害防救科技中心（NCDR）圖資，進行全面性的財務與營運壓力測試，針對未來氣候挑戰，我們已構築出三大氣候韌性主軸：

1. 國內外碳定價衝擊與綠電投資效益

轉型風險情境分析：

面對國內碳費開徵與國際間（如SSP1-1.9情境下）日益嚴格的碳邊境稅（CBAM），加上國際品牌客戶對SBTi每年4.2% 絕對減量率的要求，未來的綠色合規成本與綠色融資門檻將大幅躍升。若無積極作為，2030年本公司外銷產品面臨的國際碳關稅潛在衝擊恐突破新台幣1.5億元。

韌性戰略與財務佈局：

加速綠電建置

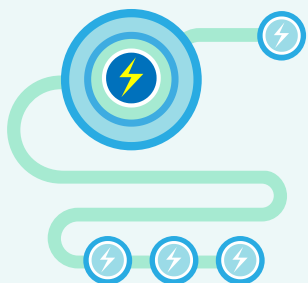
宣示2030年達成50%綠電使用目標。透過預計約新台幣0.3億元的再生能源購電合約（CPPA）與自建設備投資，削減近半數碳排。

投資即避險

投資即避險：防禦性資本支出確保減碳績效超越SBTi要求，更化解潛在1.5億元的極端碳稅損失，穩固先進光電在國際大廠綠色供應鏈中的接單優勢。

法規緩衝優勢

受惠於廠區未達國內2.5萬噸碳排起徵門檻，首波國內碳費衝擊輕微（預估低於500萬元），使公司能集中資源投入綠電佈局。



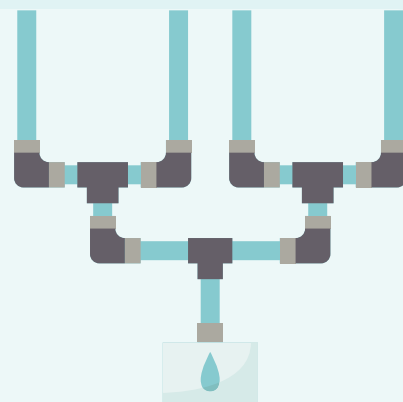
2. 水資源循環與營運抗旱

水資源內循環

將水資源視為戰略物資，持續升級廠區節水設施與雨水回收系統，規劃將營運用水回收率逐步推升至85%的高標準，大幅降低對外部自來水的依賴。

遞延成本的精準管控

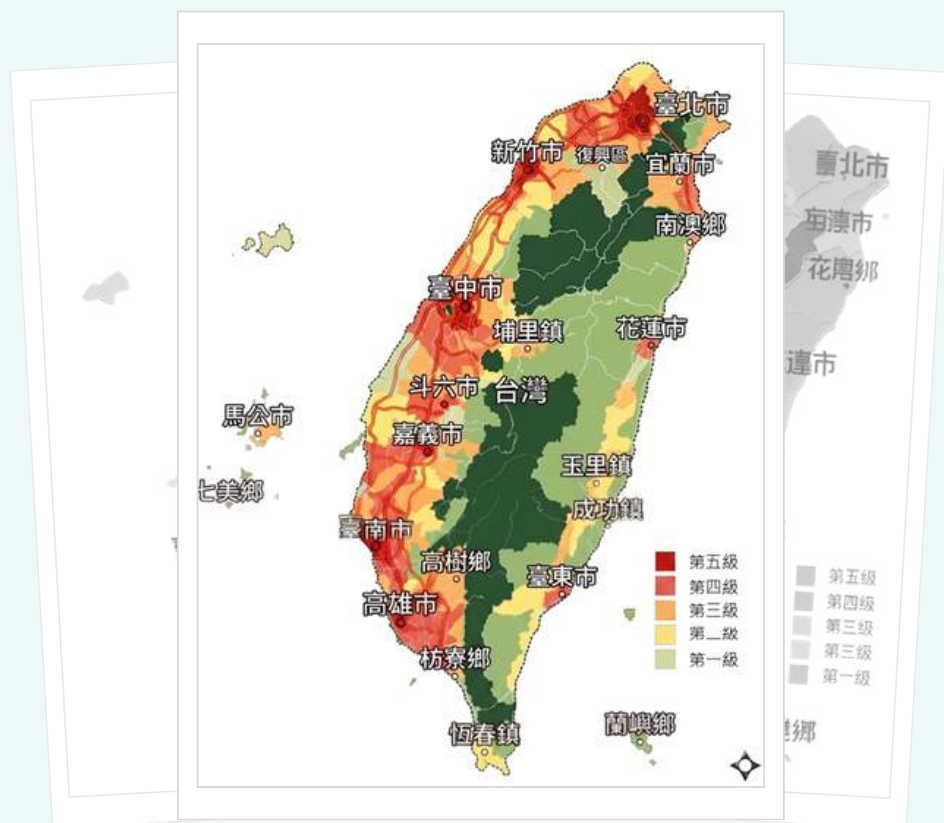
考量水費計費帳務屬於遞延系統（計前一期帳），本公司在進行財務壓力測試與營運資金規劃時，已將水資源風險成本與現金流的時間差精準納入考量，確保極端旱象下仍具備充裕的財務調度彈性。



3. 極端氣候防護與資產保全

立即性實體風險情境分析：

短延時強降雨與超級颱風的發生頻率顯著增加，本公司導入 NCDR 在地化圖資，針對台中市西屯區與大雅區廠區進行1.5°C情境的淹水曝險分析，結果顯示：兩廠區綜合淹水災害風險皆高達第5級（極高風險），惟致險因子存在區域差異。大雅廠區周邊防護基礎設施承受較大壓力（脆弱度達第4級，高）；西屯廠區雖防護具中等水準（脆弱度第3級），但因屬精密光電與高科技資產極度密集區，未來的資產暴露威脅將達到頂峰（暴露度攀升至第5級，極高風險）。



9.2 溫室氣體管理

9.2.1 溫室氣體管理聲明與永續承諾

先進光電將節能減碳視為企業永續發展的核心任務，為精準掌握營運邊界內之碳排放現況，本公司全面導入 ISO 14064-1:2018 以及溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）溫室氣體盤查標準，已於2023年度完成內部初次盤查作業，並將其設定為盤查基準年，建立起清晰的量化基礎，為接軌國際標準並提升揭露資訊之公信力，本公司正積極進行第三方查證之準備作業，規劃於未來逐步導入外部查證機制，我們以科學化數據為依據，持續追蹤整體排放趨勢，進而擬定務實的減碳路徑與精進目標。

9.2.2 溫室氣體專責推動組織

本公司遵循永續政策與長期願景，由「董事會」擔任永續發展之最高決策與監督機構，負責指導策略方向、審議重大政策，並檢視執行成果。為確保各項減碳專案與氣候管理計畫能確實落地，本公司設立跨部門之「永續推動小組」，由總經理擔任主席，邀集財務、公司治理、環安衛及各營運領域之高階主管共同參與，統籌全公司ESG事務，小組定期檢視執行成效，且每年至少一次將成果提報至董事會，據以督導策略調整與資源配置。



9.2.3 溫室氣體減量策略及具體行動計畫

先進光電正視氣候變遷對企業營運與環境所帶來的挑戰，採取「減緩」與「調適」雙軌策略。本公司已取得 ISO 14001 環境管理系統認證，並將產品生命週期管理 (Life Cycle Thinking) 納入核心，從原物料取得、生產製造到運輸配送，全面評估環境影響，最大程度降低碳足跡。

1. 階段性減碳目標與淨零願景

呼應我國「2050年淨零排放政策路徑」，本集團制定了明確的階段性溫室氣體減量與能源轉型行動計畫：

短期目標(2024-2026年)

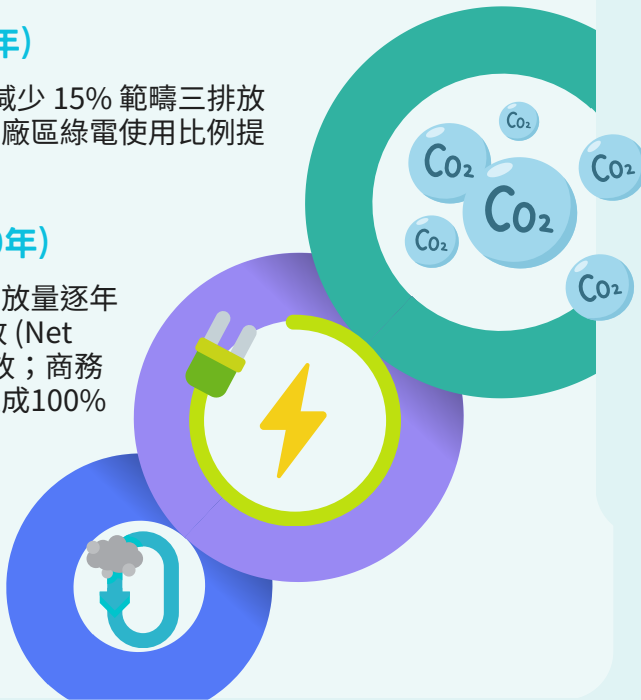
碳密集度逐年下降 1%；啟動範疇三 (Scope 3) 排放盤查；推動全廠區採購或自發 10% 綠電使用。

中期目標(2027-2030年)

碳密集度逐年下降 1.5%；減少 15% 範疇三排放；佈署綠電能源公務車；全廠區綠電使用比例提升至 50%。

長期目標 (2031-2050年)

範疇一與範疇二溫室氣體排放量逐年下降，邁向2050年淨零排放 (Net Zero)；減少50%範疇三排放；商務旅行採用再生航空燃料；達成100%綠電使用與產品碳中和。



2. 內部碳定價(ICP)與國際法規因應

導入內部碳定價機制

強化減碳誘因並接軌國際倡議，本公司參考臺灣碳權交易所定價與 PCAF 碳密集度計算，正式將內部碳定價 (ICP) 界定為 US\$10 / 噸 CO₂e，作為未來內部投資與營運決策之環境成本評估基準。

接軌CBAM與CCA規範

面對歐盟碳邊境調整機制(CBAM)與美國氣候企業責任法案(CCA)等高關注法規，本公司積極強化產品碳足跡數據的建立與追蹤。透過結合TCFD氣候風險揭露架構與SBTi目標，研擬出口策略與成本預警機制，確保在國際市場中維持合規性與競爭力。



9.2.4 溫室氣體排放量

我們依據 ISO 14064-1:2018 以及溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 國際標準進行溫室氣體盤查，本公司採用營運控制權法界定組織邊界，實質盤查範圍涵蓋台中市西屯區科園廠及大雅區中科廠。

1. 基準年設定與邊界變更聲明

鑑於2023年至2024年間，本公司營運邊界出現擴增情形（中科廠區產線整併與擴展），導致整體溫室氣體排放量發生結構性變動，依據 ISO 14064-1 規範之重新計算準則，當組織邊界變更導致排放量變動達顯著性門檻時，應重新審視基準年，為確保盤查數據之代表性、一致性與未來減碳績效之可比性，本公司正式將營運邊界與產線全面整併穩定之「2025年」設定為全新溫室氣體盤查基準年，未來各項短、中、長期之減碳目標與成效，皆將以2025年之量化數據作為基準進行追蹤與評估。



2. 溫室氣體排放量統計

透過連續三年的數據追蹤，本公司2025年（新基準年）全廠總排放量為17,805.38公噸 CO₂e，較2024年擴廠初期的19,010.03公噸成功收斂，顯示廠務節能專案已發揮實質管控效益，針對2025年排放強度微幅上升，主因係受總體經濟環境影響致使年度營收下滑，未來本公司將加速綠電佈局，以突破高基載用電帶來的碳排僵固性。

近三年溫室氣體排放量與密集度

項目	單位	2023年	2024年	2025年
範疇1 (直接排放)	公噸CO ₂ e	32.33	1,387.89	54.54
範疇2 (間接排放)	公噸CO ₂ e	11,402.99	17,622.14	17,747.84
總排放量	公噸CO ₂ e	11,435.32	19,010.03	17,802.38
個體營收淨額	新台幣百萬元	2,678.83	2,723.06	2,212.09
溫室氣體排放強度	公噸CO ₂ e / 新台幣百萬	4.27	6.98	8.05

- 註1：直接溫室氣體排放(範疇1)：包括固定式設備(如緊急發電機)、製程排、交通運輸之移動燃燒源(公務車、堆高機)、逸散排放。
- 註2：能源間接溫室氣體排放(範疇2)：排放源為外購電力。
- 註3：溫室氣體範疇二（能源間接排放）之外購電力排放量計算，係依據與盤查年度相符之官方數據。
- ☒
- 2023年數據：採用經濟部能源署公布之112年度電力排碳係數（0.494公斤CO₂e/度）。
 - 2024年數據：採用經濟部能源署公布之113年度電力排碳係數（0.474公斤CO₂e/度）。
 - 2025年（基準年）數據：採用經濟部能源署最新公告之114年度電力排碳係數計算；其餘直接排放之溫室氣體全球暖化潛勢（GWP）相關係數，則統一引用環境部《溫室氣體排放係數管理表》最新版本及IPCC第六次評估報告（2021）之數值。
- 註4：本公司採用「誤差傳播法」進行不確定性評估，本年度清冊總不確定性 95% 信賴區間落在 -7.06% 至 +7.06% 之間。經數據品質管理程序綜合評分，清冊總平均分數達 3.344，精確度達最高之「第一級」，數據來源可靠且符合國際標準要求。

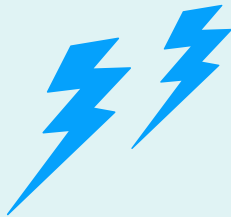
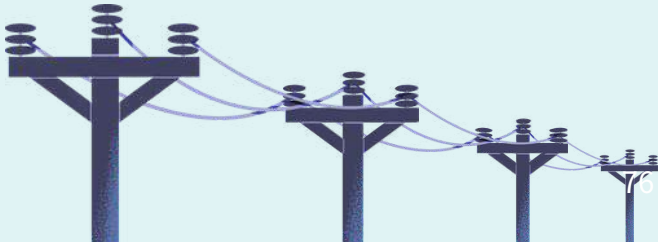
9.3 能源管理

9.3.1 能源管理與運用概況

本公司目前所使用之電力 100% 來自台灣電力公司供應，為精準掌握用電狀況並建立管理基準，我們持續依循 ISO 50001 能源管理系統之架構與精神，打造數據導向（Energy Data Intelligence）的能源管理機制，設立即時能源監控戰情室，並積極評估導入物聯網（IoT）與工業 4.0 相關技術，以落實產線用電透明化、即時預警與視覺化圖表輔助管理層決策。透過數位化管理工具，我們能更有效地找出「耗電異常」、「待機浪費」及「設備運作低效」等潛在問題，從源頭強化整體能源管理體質。

9.3.2 能源耗用分析與趨勢

回顧2024年因本公司同時營運自有廠房（科園廠）與租賃廠房（中科廠），雙邊產線於搬遷過渡期間並行運作，導致該年度出現重複消耗能源之短暫高峰。2025年度，隨著新廠產能接替逐漸步上軌道與廠房空間配置改善，過渡期的重複耗電現象已獲解決，2025年整體非再生能源電力使用量下降至37,442,700度（約134,793.72 GJ），展現初步改善成效。從廠區用電結構來看，科園廠承接主要生產任務，用電量佔比顯著增加（2,383.8萬度），而中科廠則相應下降（1,360.3萬度），顯示營運移轉已順利完成。



能源消耗項目與密集度

能源消耗項目	2023年	2024年	2025年
汽油 (公升)	9672.99	8879.5	8,723.80
柴油 (公升)	300	300	300
電力-再生能源 (kWh)	0	0	0
電力-非再生能源 (kWh)	33,464,720	38,202,285	37,442,700
- 科園廠用電 (kWh)	10,428,400	18,035,600	23,838,800
- 中科廠用電 (kWh)	23,036,320	20,166,685	13,603,900
消耗能源總量 (GJ)	120,799.43	137,828.75	135,089.16
營收基準 (新台幣百萬元)	2,678.83	2,723.06	2,212.09
總能源密集度 (GJ/百萬營收)	45.09	50.62	61.07

9.3.3 節能改善行動



廠務端節能

除消除過渡期的重複耗電外，持續落實空調系統精準溫控、高耗電設備排程管理，以及老舊照明與附屬設備汰換。



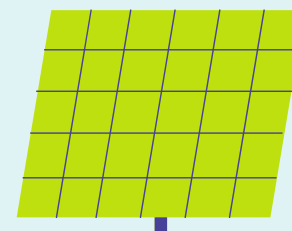
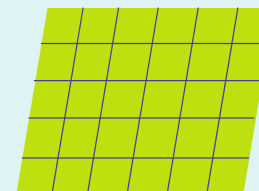
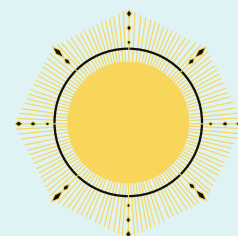
營運端減碳

廣泛應用視訊會議以減少商務差旅碳排；同時改善物流與出入庫流程，提升運輸效率，降低整體營運對環境的負擔。

9.3.4 綠電自建與能源轉型計畫

考量過去部分廠區為租賃性質，在硬體設施上受限而無法加裝太陽能系統，隨著營運重心已全面轉移至自有之科園廠，我們正式啟動綠電自建計畫，以強化綠色供應鏈之基礎。

本公司規劃於2026年投入約新台幣2,900萬元，於廠區建置總容量達544.25 kWp的太陽光電系統，該系統預估每年可穩定貢獻61萬度以上的潔淨綠電，不僅能有效緩解夏季尖峰用電壓力，更是本公司加速去碳進程、建構綠色供應鏈底氣的重要里程碑。



9.4 水資源管理

9.4.1 水資源管理方針與風險調適

本公司營運據點位於台中科學園區及大雅區，經參考世界資源研究所（WRI）「水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）」進行評估，確認雖屬水資源關注區域，惟本公司已制定完善之調適策略，為強化水資源風險管理，我們建立各據點之水資源風險脈絡圖與應對策略，並參考 TCFD（氣候相關財務揭露）架構進行風險識別與策略規劃，以確保不對周邊環境、水文與地層造成負面影響。

水資源氣候風險與調適方法

風險類型	潛在影響	調適方法
實體風險-乾旱	減壓供水或限水導致製程冷卻中斷，影響產能稼動，造成營收下降。	• 建立水資源調控機制與BCP計畫。 • 簽署水車供水開口合約。 • 提升廠內回收水利用率。
實體風險-水災	極端強降雨引發淹水，損毀生產設備，導致產線停擺與營收損失。	• 強化廠區防洪排水設計。 • 建立即時氣象預警與應變流程。
轉型風險-法規趨嚴	園區排放標準提升或耗水費徵收，增加營運與合規成本。	• 導入優於法規之廢水處理技術。 • 將用水強度列入年度績效考核。

節水措施與減量目標：

我們自2023年起積極於廠區推行節水與水資源再利用措施，並依據實際營運變化與資源使用情形，訂定短、中、長期目標，具體節水行動包含：



民生用水管理

全面換裝具備省水標章之水龍頭、馬桶及感應式沖水閥；並於內部公告欄與電子報宣導員工節水意識。



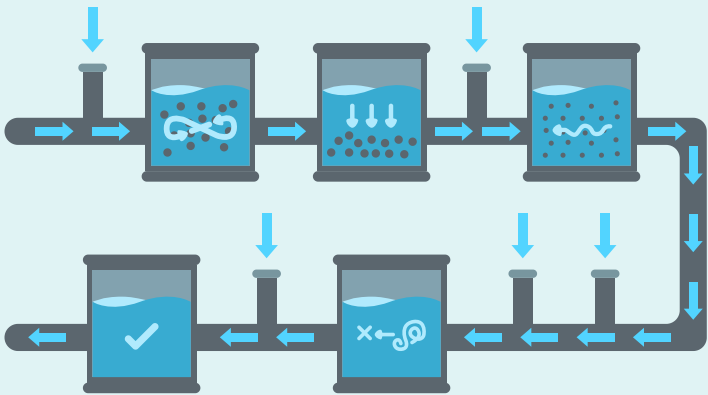
智慧化監控與製程回收

導入智慧製程水量監控系統，即時調整耗水設備參數，提升製程用水循環再利用比率，2025年度製程用水回收率達 81.1%，全廠用水回收率（含生活用水）達 77.9%。



新廠水資源升級

2024年起新廠房（科園廠）啟用後，全面導入全區智慧水資源監控系統，並建置雨水回收與過濾系統，依據本公司《雨水管理辦法》，我們遵循循環利用原則，將收集之雨水用於廠區清洗、灌溉及其他備用用途。



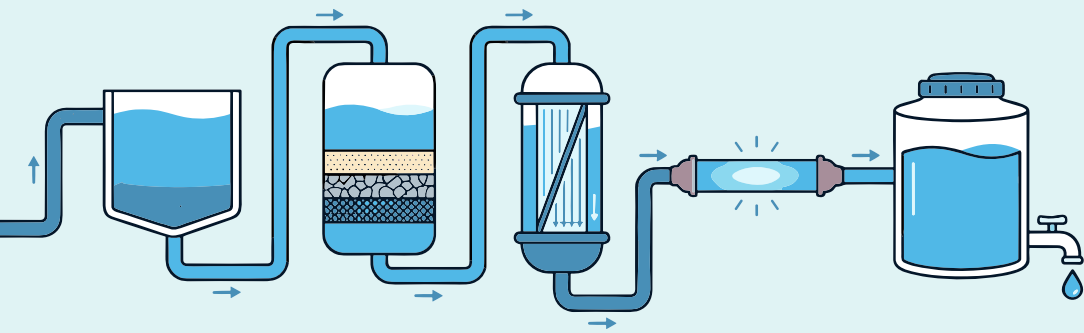
9.4.2 水資源取用、排放與耗用情況

以下為本公司2023年至2025年之水資源使用與排放統計，取水來源100%為自來水（第三方水源），並無取用地下水或地表水，2024 年度因營運範圍擴大與新廠區加入運作，致使整體用水量顯著上升；隨著各項智慧水務系統與回收機制的建置，我們將持續監控單位營收之用水密集度。

近三年水資源消耗與密集度

項目	2023年	2024年	2025年
總取水量 (立方公尺)	18,955	85,677	91,319
總排水量 (立方公尺)	15,164	68,541.60	62,269
總耗水量 (立方公尺)	3,791	17,135	29,050
用水量密集度 (噸/百萬營收)	7.08	31.46	41.28

註1：本表總耗水量計算方式為：總取水量－總排水量。
註2：本集團各營運據點皆未位於水資源壓力高風險區域，故「水資源壓力地區之取水量與耗水量」與上述全集團總量一致（無高風險區數據）。
註3：2024、2025年之用水密集度，以當年度個體營收淨額為度量標準（分母）計算而得。



9.4.3 廢污水排放管理與污染預防

為降低營運對當地水體之衝擊，嚴格遵守各項環保法規，並依據 ISO 14001 與 QC 080000 標準進行內部管理與水質監測，本集團無排放有害廢水或未處理放流水進入自然水體之情形。

廢水管理與污染預防

廠區使用後之生產廢水與員工生活污水，皆經由廠內處理設施初步處理，並納管排放至科學園區管理局污水處理廠（第三方的水）進行妥善處理，依據《水污染防治監督作業標準書》，本公司實施嚴格之排放監督：

- 合規標準：確保放流水之pH值維持於 6~9、COD < 500 mg/l、SS < 300 mg/l，且水溫<35°C。
- 監測機制：委託科學園區管理局進行定期水質檢測，確保完全符合下水道納管標準。
- 污染預防：化學品儲區設有防溢堤與洩漏緊急應變器材，杜絕污染物進入環境水體。

雨污水分流與管理

為杜絕工業活動污染物透過雨水系統污染環境，本集團已於2025年12月制訂並實施《雨水管理辦法》。

- 嚴格分流與防護：廠務部門落實雨污水分流工程，並於各雨水排放口設置閘門，平時雨水閘門保持關閉，遇降雨時，需經自動偵測或人員目視確認水質無異常、檢測pH值介於6至8之間，方可開啟閘門排放。
- 水質監測：環保單位每半年委託合格檢測公司，針對雨水進行樣品分析，監測指標包含pH值、油脂及化學需氧量（COD）。
- 異常應變機制：若自動偵測設備發現pH值異常（低於5.5或高於8.5），或人員目視發現水中有油脂與雜質，系統將啟動污水馬達，將異常雨水回抽至廠內 B2 污水池，隨後納管排放至科管局污水處理廠處理，確保受污染水體不外流。

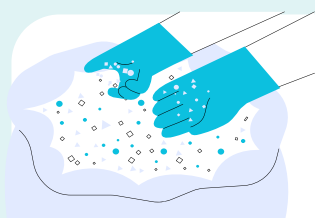
水污染預防措施

- 化學品源頭管理：廠內所有化學品皆設有二次防漏設施 (如防溢堤)，並備妥緊急防漏沙包與吸液棉。
- 管線雙層防護：輸送具污染性液體之管線，採用明管設計或雙層管防護，便於日常巡檢與及早發現洩漏。
- 緊急應變演練：每年定期舉辦化學品洩漏與廢水處理設備異常之緊急應變演練，確保第一線人員能迅速切斷污染源，避免污染物流入承受水體。

9.5 廢棄物管理

9.5.1 廢棄物管理或減量目標

本公司已全面導入 ISO 14001 環境管理系統及 IECQ QC 080000:2017 有害物質流程管理系統，並依據《有害物質及相關過程程序》建立嚴謹的管控架構，透過落實系統化的廢棄物鑑別作業，本公司盤點現有製程中產出之廢棄物屬性，從根本全面降低環境衝擊風險。在具體執行層面，我們嚴格遵循以下內部標準作業流程，確保廢棄物管理之有效性：



源頭管理

依循《化學物質管理作業標準》及《輔材管理規定》，嚴格篩選並控管投入製程之原物料與輔助材料，從源頭杜絕有害物質混入產品或製程中。

廢棄物處置

確實落實《廢棄物管理作業標準》，各單位須定期清查廠內廢棄物種類，並填寫《廢棄物鑑別處理一覽表》，針對製程產出物進行系統化之分類與貯存，後續清運均委託具備合法執照之清除機構處理，並嚴格要求填載《廢棄物清運紀錄表》，確保廢棄物最終去向透明、合法且可隨時追溯。

9.5.3 委外處置與數據監管

對於無法於廠內循環利用的一般事業廢棄物與生活垃圾，本公司均委託合格之第三方廢棄物清理機構進行處理，在合作前，我們實施嚴格的資格審查，並透過合約明訂環保標準與法律責任，每年定期安排稽核團隊前往處理業者現場進行訪廠確信，確保最終處置的合法性與安全性，廢棄物清運數據皆即時納入環境管理平台監控，每月進行內部核查以確保數據的一致性。



9.5.4 廢棄物產生與處置情況



本年度各廠區廢棄物皆依照法規與內部管理標準妥善處理，相關廢棄物類別、處理方法與實際產生量（公噸）之數據統計如下表所示：

2025年度廢棄物產生量與處置統計表

廢棄物類別	處理方法	廢棄物組成	標一廠 (公噸)	科園廠 (公噸)	兩廠合計 (公噸)
非有害事業廢棄物 (D類)	焚化處理	廢纖維或其他棉、布等混合物	1.03	0	1.03
非有害事業廢棄物 (R類)	回收處理	紙類、鐵罐、廢鐵、塑膠容器、PE膜	-	-	12.459
非有害事業廢棄物 (R類)	回收處理	廢塑膠	-	-	259.976
非有害事業廢棄物 (R類)	回收再利用	廢塑膠	-	-	30.743

APPENDIX

附錄

附錄1、GRI Standards永續性報告準則揭露項目對照表

GRI 1使用聲明

使用聲明:先進光電股份有限公司已依循GRI準則報導 (報導期間：2025年1月1日至2025年12月31日止)

GRI1使用版本: GRI 1：Foundation 2021

適用GRI行業準則: 無

GRI 2：一般揭露2021

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼
2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介 1.2 公司概況與全球營運版圖	P. 8、9
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書	P. 3
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書	P. 3
2-4	資訊重編	關於本報告書	P. 3
2-5	外部保證／確信	關於本報告書	P. 3
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.4 產業價值鏈與核心產品	P. 11
2-7	員工	7.2 人才結構與多元平權	P. 54-56
2-8	非員工的工作者	7.2 人才結構與多元平權	P. 54-56
2-9	治理結構與組成	2.2 永續治理架構	P. 14
2-10	最高治理單位的提名與遴選	4.1 董事會結構與運作機制	P. 26 - 33
2-11	最高治理單位的主席	4.1 董事會結構與運作機制	P. 26 - 33
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 永續治理架構	P. 14

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼
2-13	衝擊管理的負責人	2.2 永續治理架構	P. 14
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書 3.2 重大性主題鑑別	P. 3、20
2-15	利益衝突	4.3 誠信經營與法規遵循	P. 38-42
2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 永續重大事項推展與運作情形	P. 15
2-17	最高治理單位的群體智識	4.1 董事會結構與運作機制	P. 26 - 33
2-18	最高治理單位的績效評估	4.1 董事會結構與運作機制	P. 26 - 33
2-19	薪酬政策	4.1 董事會結構與運作機制	P. 26 - 33
2-20	薪酬決定流程	4.1 董事會結構與運作機制	P. 26 - 33
2-21	年度總薪酬比率	7.3 員工薪酬與福利	P. 57
2-22	永續發展策略的聲明	2.1 永續發展策略	P. 14
2-23	政策承諾	4.3 誠信經營與法規遵循 7.1 人權保障與勞資關係	P. 38-42、53
2-24	納入政策承諾	4.3 誠信經營與法規遵循 7.1 人權保障與勞資關係	P. 38-42、53
2-25	補救負面衝擊的程序	7.1 人權保障與勞資關係	P. 53
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.3 誠信經營與法規遵循 7.1 人權保障與勞資關係	P. 38-42、53
2-27	法規遵循	4.3 誠信經營與法規遵循	P. 38-42
2-28	公協會的會員資格	4.5 參與各類社團組織	P. 39

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼
2-29	利害關係人議合方針	3.1 利害關係人議合	P. 18-19
2-30	團體協約	7.1 人權保障與勞資關係	P. 53

GRI 3：重大主題2021

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	3.2 重大性主題鑑別	P. 20
3-2	重大主題列表	3.4 重大主題列表	P. 22 - 23
3-3	重大主題管理	3.5 重大議題之管理	P. 24

GRI準則	揭露項目	報告書對應章節	頁碼
201經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	5.1 營運績效	P. 41
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	9.1 氣候變遷風險與機會	P. 69-74
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	7.3 員工薪酬與福利	P. 57
	201-4 取自政府之財務援助	-	-
202市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	7.3 員工薪酬與福利	P. 57
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	-	-
203間接經濟衝擊	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	8.1 社會創新與間接經濟衝擊 8.3 公益資源挹注	P. 66-67
204採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	5.5 永續供應鏈	P. 45-46
205反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	4.3 誠信經營與法規遵循	P. 35-37

GRI準則		揭露項目	報告書對應章節	頁碼
206反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.3 誠信經營與法規遵循	P. 35-37
207稅務	207-1	稅務方針	5.2 稅務政策	P. 42
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	5.2 稅務政策	P. 42
301物料	301-1	所用物料的重量或體積	5.3 創新研發	P. 42
302能源	302-1	組織內部的能源消耗量	9.3 能源管理	P. 76-77
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-
	302-3	能源密集度	9.3 能源管理	P. 76-77
	302-4	減少能源消耗	9.1 氣候變遷風險與機會 9.3 能源管理	P. 69-74、76-77
303水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	9.4 水資源管理	P. 78-80
	303-2	與排水相關衝擊的管理	9.4 水資源管理	P. 78-80
	303-3	取水量	9.4 水資源管理	P. 78-80
	303-4	排水量	9.4 水資源管理	P. 78-80
	303-5	耗水量	9.4 水資源管理	P. 78-80
305排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76
	305-4	溫室氣體排放強度	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76
	305-5	溫室氣體排放減量	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76

GRI準則	揭露項目		報告書對應章節	頁碼
306廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	9.5 廢棄物管理	P. 80-81
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	9.5 廢棄物管理	P. 80-81
	306-3	廢棄物的產生	9.5 廢棄物管理	P. 80-81
	306-4	廢棄物的處置移轉	9.5 廢棄物管理	P. 80-81
	306-5	廢棄物的直接處置	9.5 廢棄物管理	P. 80-81
308供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	5.5 永續供應鏈	P. 45-46
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.5 永續供應鏈	P. 45-46
401勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	7.2 人才結構與多元平權	P. 54-56
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	7.3 員工薪酬與福利	P. 57
	401-3	育嬰假	7.3 員工薪酬與福利	P. 57
402勞資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	7.4 人才培育與職涯發展	P. 58-60
403職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	7.5 職業安全與健康職場	P. 60-64
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	7.5 職業安全與健康職場	P. 60-64
	403-3	職業健康服務	7.5 職業安全與健康職場	P. 60-64
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	7.5 職業安全與健康職場	P. 60-64
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	7.1 人權保障與勞資關係 7.4 人才培育與職涯發展	P. 53-54、58-60
	403-6	工作者健康促進	7.5 職業安全與健康職場	P. 60-64

GRI準則	揭露項目		報告書對應章節	頁碼
404訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	7.4 人才培育與職涯發展	P. 58-60
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	7.4 人才培育與職涯發展	P. 58-60
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	7.4 人才培育與職涯發展	P. 58-60
405員工多元化 與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 董事會結構與運作機制 7.2 人才結構與多元平權	P. 26-33、54-56
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	7.3 員工薪酬與福利	P. 57
406不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	7.1 人權保障與勞資關係	P. 53-54
407結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	7.1 人權保障與勞資關係	P. 53-54
408童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	7.1 人權保障與勞資關係	P. 53-54
409強迫或強制勞動	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	7.1 人權保障與勞資關係	P. 53-54
414供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選新供應商	5.5 永續供應鏈	P. 45-46
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.5 永續供應鏈	P. 45-46
416顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	6.1 客戶健康與安全保障	P. 48
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	6.1 客戶健康與安全保障	P. 48
417行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	6.2 行銷與標示合規落實	P. 49
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	6.2 行銷與標示合規落實	P. 49
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	6.2 行銷與標示合規落實	P. 49
418客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.4 資訊安全 6.4 客戶隱私與機密資訊保護	P. 38、51

附錄2、SASB對照表-Hardware硬體

產業類型：TC 科技與通訊

行業名稱：HW 硬體

主題	指標編號	會計指標	報告書對應章節/說明	頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	4.4 資訊安全、6.4 客戶隱私與機密資訊保護 先進光電重視產品與客戶資料安全，已通過國際頂尖科技大廠與全球性資安防護標準之供應鏈雙重認證，並導入特權帳號管理系統與虛擬桌面技術，確保生物辨識模組等產品資料與客戶機密之安全防護。	P.38、51
員工多元性與包容性	TC-HW-330a.1	針對(a)高階管理階層、(b)非高階管理階層、(c)技術員工及(d)所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性之百分比	7.2 人才結構與多元平權 詳見「2025年員工多元化」表格（含性別、年齡層、少數族群比例），以及 7.4.3 依職級分類之員工統計表。	P.54-56
產品生命週期	TC-HW-410a.1	含有IEC 62474應申報物質之產品收入百分比	5.4 品質管理與自動化升級 2025年先進光電所銷售之產品100% 符合RoHS、REACH等國際環保法規與客戶要求，並導入IECQ QC 080000系統進行有害物質流程管理。受IEC 62474管制之產品銷售金額百分比為0%。	P.44
	TC-HW-410a.2	符合電子產品環境評估工具（EPEAT）註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比	5.3 創新研發 先進光電所製造之光學鏡頭與零組件為B2B之關鍵零組件，非EPEAT規範所定義之終端電子產品。	P.43
	TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	5.3 創新研發 先進光電所製造之光學產品非能源效率認證規範之直接適用產品，惟本公司從源頭設計即積極導入產品微型化與輕量化，降低整體碳足跡。	P.43
	TC-HW-410a.4	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	9.5 廢棄物管理 先進光電為B2B之營運模式，電子廢棄物之最終回收係由終端品牌客戶執行。為促進循環經濟，廠內積極推動製程廢棄物回收，高純度塑膠下腳料回收再利用率已超過99%。	P. 80-81

主題	指標編號	會計指標	報告書對應章節/說明	頁碼
供應鏈管理	TC-HW 430a.1	一階供應商場所於責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或同等程序中經查核之百分比，按(a)所有場所及(b)高風險場所	5.5 永續供應鏈 先進光電依循RBA責任商業聯盟行為準則，2025年針對核心與高風險供應商完成9家實地與書面稽核，核心廠商評鑑涵蓋率達41%。	P. 45-46
	TC-HW 430a.2	一階供應商就(a)優先不合格及 (b) 其他不合格之(1)不符合責任商業聯盟有效性查核程序（VAP）或同等程序之不合格比率，以及(2)相關改正行動比率	5.5 永續供應鏈 先進光電依據《採購及供應商管理程序》執行供應商月考核與年度稽核，針對查核發現之不符規範項目，均要求供應商限期提出改正行動並持續追蹤其改善比率與成效。	P. 45-46
材料取得	TC-HW 440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	1.4 產業價值鏈與核心產品、9.1 氣候變遷風險與機會 先進光電之關鍵材料（塑膠粒、玻璃毛胚等）主要採購自日本、台灣及中國等知名大廠，針對極端氣候與斷鏈風險，公司採取分散供貨來源及在地採購策略，2025年台灣在地採購金額占比達87.45%。	P. 11、69-74

活動指標：

指標編號	會計指標	報告書對應章節/說明	頁碼
TC HW-000. A	生產單位數量，按產品類別劃分	1.4 產業價值鏈與核心產品 詳見該章節之三大產品線說明，實際生產單位數量請參閱本公司當年度年報。	P. 11
TC HW-000. B	製造場所之面積	1.2 公司概況與全球營運版圖 先進光電全球營運據點涵蓋台灣中科總部（科園廠、中科廠）、中國鎮江廠及越南廠等。	P. 9
TC HW-000. C	自有場所產量之百分比	1.4 產業價值鏈與核心產品 先進光電具備業界少數同時擁有玻璃與塑膠光學元件自主開發能力，維持高度之廠內自製率與智慧製造量能。	P. 11

附錄3、臺灣證券交易所永續揭露指標 - 光電業

產業類型：TC 科技與通訊

行業名稱：HW 硬體

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1.消耗能源總量：135,089.16 GJ 2.外購電力百分比：約99.7%（本公司使用之電力100% 來自台灣電力公司，非再生能源電力消耗為 37,442,700 kWh） 3.再生能源使用率：0%（目前已規劃於2026年建置太陽光電系統）	P.74-76
二	總取水量及總耗水量	量化	1.總取水量：91,319立方公尺（取水來源100% 為自來水） 2.總耗水量：29,050立方公尺	P.79
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	0公噸。 本公司已落實無有害廢棄物風險鑑別，確認現有製程中未產出受法規限制之有害廢棄物，故無相關重量與回收百分比。	P.81
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025年度共發生2件輕微之可記錄職業傷害，人數為2人，無發生職業病或死亡事故。 • 失能傷害頻率(FR)：1.10 • 失能傷害嚴重率(SR)：1.10 • 綜合傷害指數(FSI)：0.03	P.62
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	先進光電為B2B之營運模式，電子廢棄物及報廢產品之最終回收處理係由終端品牌客戶執行，故無本指標之重量與百分比，惟廠內積極推動源頭製程廢棄物回收，高純度塑膠下腳料回收再利用率已逾99%。	P.80-82
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司關鍵光學材料（如塑膠粒、玻璃毛胚）主要採購自日本、台灣及中國大陸。針對斷鏈與氣候轉型風險，公司採取「分散供貨來源」及「在地採購策略」，2025年台灣在地採購金額占比高達87.45%，以強化供應鏈韌性。	P.44、45
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0 元。 本公司秉持誠信經營，2025年度未發生任何因反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟及金錢損失。	P.35-37
八	依產品類別之主要產品產量	量化	• 光學產品: 106,646千PCS • 電子零件: 8,127千PCS	-

附錄4、上市公司氣候相關資訊對照表

編號	要求項目	報告書對應章節	頁碼
一	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	9.1 氣候變遷風險與機會	P. 69-74
二	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	9.1 氣候變遷風險與機會	P. 69-74
三	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	9.1 氣候變遷風險與機會	P. 69-74
四	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	9.1 氣候變遷風險與機會	P. 69-74
五	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	9.1 氣候變遷風險與機會	P. 69-74
六	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	9.1 氣候變遷風險與機會 9.2 溫室氣體管理	P. 69-74、74-76
七	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76
八	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	9.1 氣候變遷風險與機會 9.3 能源管理	P. 69-74、76-77
九	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76
	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO ₂ e)、密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76
	敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76
	敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	9.2 溫室氣體管理	P. 74-76



先進光電科技股份有限公司
Ability Opto-Electronics Technology Co., Ltd.